



# Håndbog til kvalitetssikring af forskningsbaseret rådgivning

for

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet  
(SUND) og

Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet  
(SCIENCE)

## Forord

Denne kvalitetssikringshåndbog er udarbejdet i samarbejde mellem Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet (SCIENCE) og Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND). Den beskriver fakulteternes system for kvalitetssikring for den forskningsbaserede rådgivning og har som formål at understøtte forskernes arbejde med den forskningsbaserede rådgivning af offentlige og private parter. Kvalitetssikringshåndbogen operationaliserer og bygger på Københavns Universitets overordnede strategi, politikker og procedurer i forhold til kvalitetssikringen af den forskningsbaserede rådgivning.

Håndbogen skal støtte og vejlede institutterne og forskerne i varetagelsen af den forskningsbaserede rådgivning, og den er grundlaget for en systematisk dialog mellem fakultetsledelse og institutledelse om kvalitetssikring af den forskningsbaserede rådgivning. Endelig udgør den grundlaget for den periodiske interne auditering af kvalitetssikringen med henblik på løbende udvikling af ansvar og opgaver. Kvalitetssikringsprocedurerne beskrevet i denne kvalitetshåndbog tager sit udgangspunkt i den internationalt udbredte standard ISO 9001:2015, som definerer krav til effektive kvalitetsledelsessystemer.

Kvalitetssikringshåndbogen tjener også som grundlag for kommunikation med eksterne rekvirenter og andre omkring fakulteternes kvalitetssikring af den forskningsbaserede rådgivning.

# Indholdsfortegnelse

<b>LÆSEVEJLEDNING .....</b>	<b>5</b>
Rekvirent som læser.....	5
Dekan og institutleder som læser .....	5
Projektlederen som læser .....	6
Håndbogens afsnit.....	6
<b>1. INDLEDNING .....</b>	<b>7</b>
<b>2. DEFINITIONER .....</b>	<b>8</b>
<b>3. RAMMER OG VILKÅR .....</b>	<b>11</b>
3.1 Principper for forskningssamarbejder med eksterne parter og myndighedsbetjening.....	12
3.2 Interessenter .....	12
3.3 Omfang .....	12
<b>4. KVALITETSPOLITIK FOR FORSKNINGSBASERET RÅDGIVNING.....</b>	<b>14</b>
<b>5. ANSVARFORDELING OG LEDELSE .....</b>	<b>15</b>
5.1 Ledelse og ansvar på universitetet.....	15
5.2 Ledelse og ansvar i kvalitetssikringssystemet .....	15
5.2.1 Dekan .....	15
5.2.2 Institutleder .....	16
5.2.3 Projektleder .....	17
5.2.4 Fagfællebedømmer.....	18
<b>6. ROLLER OG OPGAVER INDEN FOR KVALITETSSIKRINGSSYSTEMET.....</b>	<b>18</b>
<b>6.1 Dekanens ansvar og opgaver .....</b>	<b>18</b>
6.1.1 Understøtte implementering og læring.....	18
6.1.2 Årlige gennemsyn af politik og procedurer.....	19
6.1.3 Ekstern og intern kommunikation .....	19
<b>6.2 Institutlederens ansvar og opgaver .....</b>	<b>19</b>
6.2.1 Kontraktgrundlag .....	19
6.2.2 Ressourcer: Bemanding og økonomistyring .....	21
6.2.3 Kompetencevurdering og kompetencevedligeholdelse .....	22
6.2.4 Kvalitetskrav til projektbeskrivelser .....	23
6.2.5 Rådgivningsaktiviteter med øvrige tekniske kvalitetsstandarder .....	24
6.2.6 Procedure for fagfællebedømmelse.....	25
6.2.7 Procedure for godkendelse og offentliggørelse.....	25
6.2.8 Kommunikation og presseberedskab .....	27
6.2.9 Instituttets læringsprocesser og løbende forbedring.....	27
6.2.10 Delegering og støttefunktioner på institutniveau .....	28

6.2.11 Institutlederens tjekliste .....	28
<b>6.3 Projektlederens ansvar og opgaver .....</b>	<b>29</b>
6.3.1 Projektlederen sikrer kontrakt og projektbeskrivelse .....	29
6.3.2 Balance mellem ressourcer og opgaver .....	30
6.3.3 God praksis i det faglige arbejde .....	31
6.3.4 Særligt om ad hoc-udtalelser og korte notater .....	32
6.3.5 God praksis i dialog og øvrige eksterne relationer .....	33
6.3.6 Projektlederen sikrer kvalitet forud for offentliggørelse .....	34
6.3.7 Efterfølgende kommunikation og presseberedskab .....	34
<b>6.4 Fagfællebedømmers ansvar og opgaver .....</b>	<b>35</b>
<b>7 LÆRING OG FORBEDRING .....</b>	<b>35</b>
7.1 Interne audits .....	36
<b>8 STØTTEFUNKTIONER OG -PROCESSER .....</b>	<b>37</b>
8.1 Jura .....	37
8.2 HR .....	37
8.3 KU-IT .....	38
8.4 Indkøb .....	38
8.5 Økonomistyring .....	38
8.6 Dokumentstruktur og –styring: Journalisering og transparens .....	39
<b>REFERENCER .....</b>	<b>40</b>
<b>BILAG .....</b>	<b>43</b>
Bilagsoversigt .....	43
Bilag 1: Skabelon til projektbeskrivelse for forskningsbaseret rådgivning .....	44
Bilag 2: Vejledning til fagfællebedømmer .....	46
Bilag 3: Skabelon til klargøring og tjekliste forud for offentliggørelse af forskningsbaseret rådgivning .....	47
Bilag 4: Skabelon til kolofon for udgivelser af forskningsbaseret rådgivning .....	48
Bilag 5: Skema til brug for audit på projektniveau .....	49
Bilag 6: Skema til brug for instituttets egen-evaluering .....	51
Bilag 7: Skema til brug for dekanens årlige audit .....	53
Bilag 8: Skabelon til kommentering af udkast til forskningsbaseret rådgivning fra Institut for [Institutnavn] .....	55

# Læsevejledning

Håndbog til kvalitetssikring af forskningsbaseret rådgivning kan læses som en sammenhængende helhed. For at lette læsningen er her kort beskrevet, hvor i håndbogen ansvar og roller for hhv. dekan, institutleder og projektleder kan findes. Derudover er det også trukket frem, hvad man som rekvirent skal være opmærksom på og forholde sig til.

Dette er anden udgave af håndbogen (marts 2020). Håndbogen forbedres årligt på baggrund af interne audits samt erfaringer med brugen af den.

Det overordnede formål med håndbogen er at sikre, at den forskningsbaserede rådgivning opfylder [kvalitetspolitikken](#), som bygger på, at universitetet:

- Leverer det, vi aftaler
- Leverer rådgivning med fuld integritet og armslængde
- Forbedrer vores kvalitet løbende.

## Rekvirent som læser

Som rekvirent skal man være opmærksom på følgende:

Der er krav om skriftlighed i aftalegrundlaget – både i aftalen om, hvad rådgivningsopgaven går ud på, og i eventuelle aftalte ændringer i løbet af projektet. Læs mere om krav til [kontraktgrundlag](#) og i krav til [projektbeskrivelsen](#). Ved [ad hoc-udtalelser og korte notater](#) gælder særlige regler.

Som en del af aftalegrundlaget skal økonomien i projektet beskrives. Læs mere om universitetets krav til beskrivelse og beregning af [ressourcer](#).

Der er offentlighed om alle rådgivningsydelser, og skriftlige produkter offentliggøres rutinemæssigt, og tilsvarende skal publicerbare forskningsresultater fra et forskningssamarbejde gøres tilgængelige for publikation, medmindre særlige forhold gør sig gældende. Læs mere i [afsnit 5.2.2](#) samt i Københavns Universitets [kodeks for god videnskabelig praksis i forskningssamarbejder med eksterne parter \(2016\)](#)

Ved længerevarende samarbejde kan rekvirentens projektejer have glæde af at læse afsnittet om [vejledning til den forskningsfaglige projektleder](#).

## Dekan og institutleder som læser

### Dekan

Dekanen har det overordnede ansvar for kvalitetssikringen af den forskningsbaserede rådgivning på fakultetet. Dekanens ansvar og roller i forhold til kvalitetssikring uddybes i [afsnit 6.1](#) og omfatter:

- Understøttelse af implementering og læring
- At gennemføre et årligt gennemsyn af politikken og procedurerne
- At sikre ekstern og intern kommunikation.

### **Instituttleder**

Instituttlederen har ansvaret for den lokale håndtering af kvalitetspolitikken for forskningsbaseret rådgivning inden for rammerne af kvalitetssikringssystemet. Dette omfatter ansvar i forhold til at sikre, at instituttet efterlever kvalitetssikringssystemet som beskrevet i denne håndbog, men også instituttlederens ansvar i forhold til konkrete aftaler med eksterne parter om forskningsbaseret rådgivning. I [afsnit 6.2](#) uddybes instituttlederens ansvar og rolle.

### **Projektlederen som læser**

Projektlederen er, sammen med de deltagende forskere, ansvarlig for at følge, gennemføre og levere de aftalte ydelser på baggrund af de relevante procedurer og retningslinjer ved universitetet, herunder kvalitetssikringen i denne håndbog. I [afsnit 6.3](#) uddybes projektlederens ansvar og rolle.

### **Håndbogens afsnit**

Håndbogen er disponeret således, at afsnit 2 kort definerer de begreber, der bruges i forskningssamarbejder med eksterne parter, mens afsnit 3 præsenterer de overordnede rammer og vilkår for samarbejdet. Afsnit 4 sammenfatter kvalitetspolitikken for den forskningsbaserede rådgivning på baggrund af afsnit 3. Afsnit 5 beskriver ledelsen og ansvarsfordelingen på KU, og hvordan det kommer til udtryk i kvalitetssikringssystemet. I afsnit 6 beskrives detaljeret, hvilke opgaver hhv. dekan, instituttleder og projektleder i praksis er ansvarlige for, herunder hvilke handlinger der skal foretages. Der gives eksempler og forslag til skabeloner med mere hvor relevant. Afsnit 7 præsenterer, hvordan kvalitetssikringssystemet løbende sikrer læring og forbedring. I afsnit 8 præsenteres de støttefunktioner, der er en del af Københavns Universitets samlede administrative støttefunktioner, og som er med til at danne det administrative grundlag for den forskningsbaserede rådgivning.

# 1. Indledning

Københavns Universitet (KU) har som ambition at bringe universitetets viden og kompetencer i spil for gennem samfundsengagement og samarbejde at skabe nye værdier for samfundet<sup>1</sup>. Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet (SCIENCE) og Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND), der begge har stor erfaring med forskningssamarbejde med erhverv og myndigheder, bidrager til denne ambition, blandt andet ved et allerede stigende engagement i forskningsbaseret rådgivning.

For at understøtte denne udvikling har SCIENCE og SUND i samarbejde udarbejdet denne overordnede ramme for kvalitetssikring af forskningsbaseret rådgivning. Den bygger oven på de erfaringer, procedurer og paradigmer, der allerede findes på institutter med historie inden for forskningsbaseret rådgivning. Beskrivelsen af et samlet kvalitetssikringssystem på fakultetsniveau skal sikre en fælles ramme og sikre læring og forbedring på tværs af institutter og fakulteter.

Kvalitetssikringssystemet bygger samtidig oven på og er tæt integreret med KU's praksisser, procedurer og regler inden for forskningspraksis, økonomistyring, kommunikation og meget mere.

---

<sup>1</sup> [Talent og samarbejde – Strategi 2023](#)

## 2. Definitioner

Her præsenteres centrale begreber for den forskningsbaserede rådgivning (myndighed og privat)<sup>2</sup>.

### Forskningsbaseret rådgivning

**Kort definition:** Forskningsbaseret rådgivning bruges som samlebetegnelse for de forskellige typer af analyse- og rådgivningsydelser, som universitetet udveksler med eksterne rekvirenter, det kan være private eller offentlige parter.

### Forskningsbaseret myndighedsbetjening

**Kort definition:** Forskningsbaseret myndighedsbetjening omfatter både den sektorrelaterede forskning og den direkte opgaveløsning for og rådgivning af myndighederne.

**Uddybning:** Betegnelsen ”forskningsbaseret myndighedsbetjening” anvendes i det politisk-administrative system. På Uddannelses- og Forskningsministeriets hjemmeside står der, at ”Forskningsbaseret myndighedsbetjening er en fællesbetegnelse for en række ydelser, som universiteterne udfører for staten og andre aktører. Ydelserne spænder fra forskning inden for et bestemt område til konkrete beredskabs- og rådgivningsopgaver”.

### Forskningsbaseret myndighedsrådgivning

**Kort definition:** Forskningsbaseret rådgivning udgør en delmængde af den forskningsbaserede myndighedsbetjening og omfatter de opgaver, der løses på direkte anmodning fra myndighederne.

**Uddybning:** Den forskningsbaserede rådgivning dækker et bredt spektrum af ydelser. Det drejer sig om rådgivningsopgaver af kortere eller mellemlang karakter (akutte ad hoc-opgaver, faglige indspil i forbindelse med lovforberedende arbejde samt diverse udredninger og evalueringer). Det drejer sig også om løbende rådgivning og overvågning af længerevarende eller mere fast karakter, herunder overvågnings-, monitorings-, data- og kortlægningsopgaver, fastlæggelse af gødningsnormer, miljøtilstandsvurderinger, risikovurderinger, analyse- og udviklingsopgaver, deltagelse i udvalg, ekspertgrupper og internationalt arbejde mv.

---

<sup>2</sup> Referencer:

[Danske Universiteters Hvidbog om forskningsbaseret myndighedsbetjening 2009](#)

[KU's kodeks for myndighedsbetjening](#)

[Uddannelses- og Forskningsministeriet om Forskningsbaseret myndighedsbetjening](#)

[Københavns Universitet om forskningssamarbejde](#)



## **Myndighedsberedskab**

**Kort definition:** På basis af den sektorrelaterede forskning er universitetet forpligtet til at opretholde et fagligt beredskab – som bl.a. inddrager relevant, internationalt tilgængelig viden og nødvendigt udstyr og infrastruktur – inden for aftalens forskningsfaglige emneområder, så universitetet på disse områder er i stand til at levere myndighedsrådgivning på anmodning.

**Uddybning:** Myndighedsberedskabet er tilstedeværelsen af de faglige kompetencer og infrastrukturer mv., universitetet på et givet tidspunkt råder over til at løse opgaver inden for netop de emneområder, der er fastlagt i aftalen med ministeriet. Konstant tilgængelighed kombineret med parathed til at handle, der kan aktiveres i akutte og/eller ved aktuelle ”sikkerhedsproblemer” med politisk fokus. Ministeransvaret kan komme pludseligt og tydeligt til udtryk.

## **Rekvireret forskning**

**Kort definition:** Rekvireret forskning kaldes nogle steder kontraktforskning og er kendetegnet ved, at en virksomhed, myndighed eller organisation bestiller en analyse, en måling eller en anden specialistydelse hos en forsker.

**Uddybning:** Når man bestiller rekvireret forskning, indgår man en aftale med Københavns Universitet og får derved adgang til forskernes laboratoriefaciliteter og faglige netværk. Rekvireret forskning er typisk et afgrænset projekt.

## **Samfinansieret forskning**

**Kort definition:** Et samarbejdsprojekt, hvor der deltager flere end to parter, når arbejdet har forskningsmæssig interesse for instituttets fagmiljøer, og hvor der indgås en samarbejdsaftale mellem universitetet og rekvirenten, der beskriver samarbejdets vilkår. Finansieringsvilkårene kan afvige fra de vilkår, der gælder for rekvireret forskning.

## **Armslængdeprincip**

**Kort definition:** Tydelig adskillelse af den forskningsfaglige vurdering fra den senere beslutning og håndtering fra politikeres og myndigheders side.

**Uddybning:** Varetagelse af armslængdeprincippet betyder ikke, at man afskærer kontakt og dialog mellem myndighed og universitet. Tværtimod lægges der i aftalerne op til en direkte og åben dialog. Ofte ser forskerne kommende udfordringer, før politikere og embedsfolk gør det, og dialogen medvirker til, at beslutningstagere med ”rettidig omhu” kan håndtere en given sag.

## Ydelse

**Kort definition:** Et produkt (rapport, analyse, data, kode, udtalelse eller andet), som forskeren afgiver til rekvirenten mod en modydelse (typisk betaling) med udgangspunkt i en skriftlig aftale, en kontrakt.

**Uddybning:** Forskningsbaseret rådgivning kan resultere i mange forskellige produkter, og her er gensidigheden i udvekslingen afgørende. Det er fx ikke en ydelse i denne sammenhæng at besvare spørgsmål fra journalister, virksomheder eller privatpersoner eller andre, der henvender sig for at få en vurdering, et råd eller et synspunkt, uden at der foreligger en aftale om betaling eller anden modydelse.

## Projekt

**Kort definition:** Et samlet handlingsforløb omkring en aktivitet, som fx en forskningsbaseret rådgivningsaktivitet.

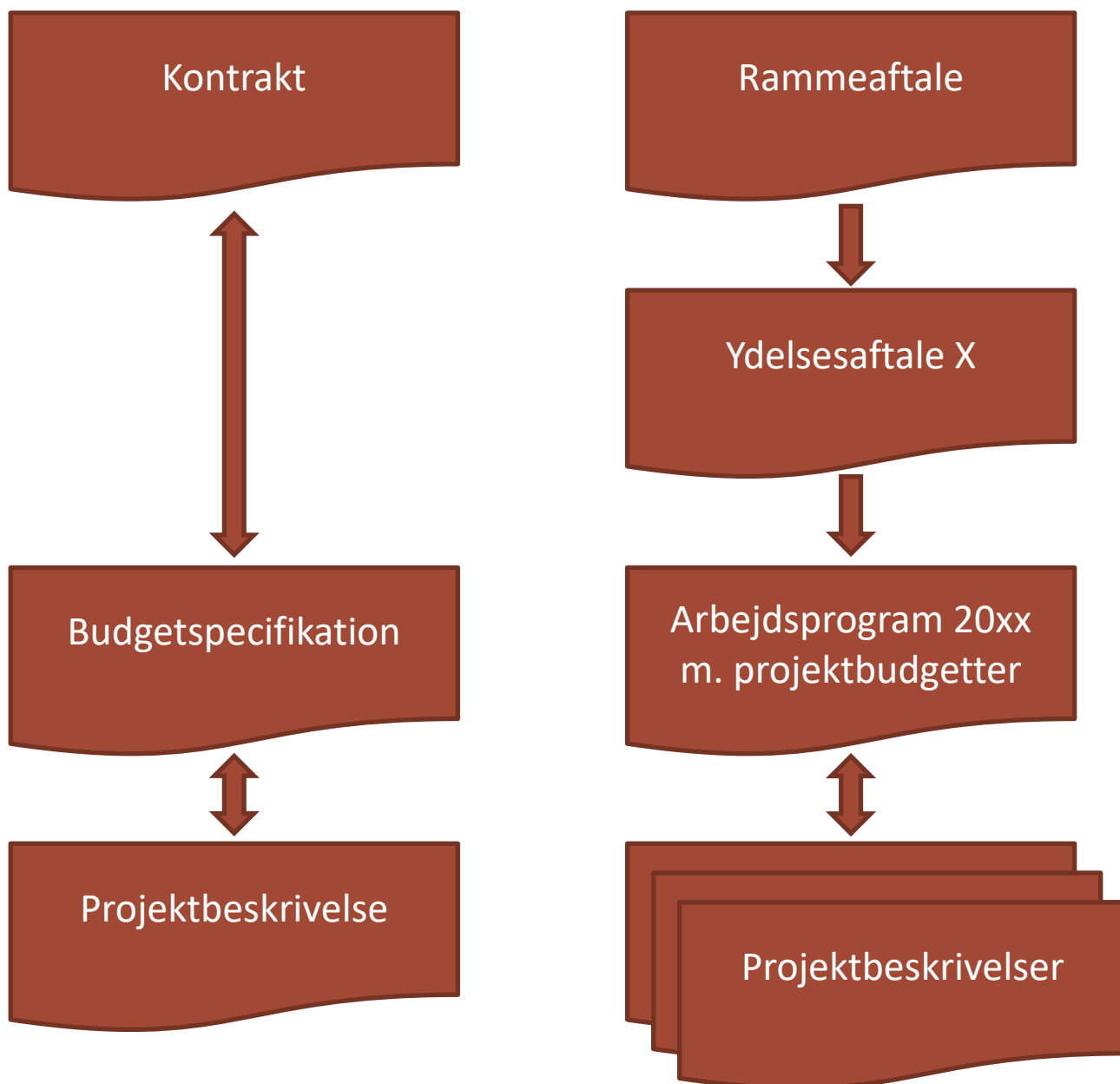
**Uddybning:** Projekter spænder typisk fra aftale om indhold og form, over udførelse af aftalte aktiviteter, til aflevering af endelige ydelser, herunder offentliggørelse. Projekter med eksterne parter er som udgangspunkt funderet i skriftlige kontrakter og har tilknyttet en projektbeskrivelse.

## Rammeaftale

**Kort definition:** En længerevarende aftale, kontrakt, mellem et universitet og en myndighed omkring forskningsbaseret myndighedsbetjening inden for en række områder, hver beskrevet med en ydelsesaftale.

## Ydelsesaftale

**Kort definition:** En beskrivelse af et konkret sæt af faglige områder under en rammeaftale, som universitetet er forpligtet på at opretholde kompetencer på med henblik på at levere forskningsbaseret rådgivning til den rekvirerende myndighed. En ydelsesaftale indeholder en resourcespecifikation og tilknyttes typisk årlige arbejdsprogrammer, der beskriver konkrete årlige eller rullende projekter på aftalen.



**Figur 1** En illustration af sammenhængen og udvekslingen mellem de forskellige dokumenter i henholdsvis enkeltstående aktiviteter inden for forskningsbaseret rådgivning med selvstændig kontrakt (venstre søjle) og aktiviteter udført under eksisterende rammeaftaler inden for fx den forskningsbaserede myndighedsbetjening. Bemærk, at der kan være flere ydelsesaftaler under samme rammeaftale.

### 3. Rammer og vilkår

Den forskningsbaserede rådgivning bygger på Københavns Universitets (KU) eksisterende forskningspraksis og skal understøtte KU's overordnede mission og vision (jf. [Strategi 2023](#)).

### **3.1 Principper for forskningssamarbejder med eksterne parter og myndighedsbetjening**

Københavns Universitet (KU) følger universitetets praksis [Danske Universiteters Hvidbog](#) om forskningsbaseret myndighedsbetjening med de grundlæggende principper: Kvalitet og integritet, åbenhed, ytringsfrihed og forskningsfrihed.

Derudover har KU formuleret en række principper i [Kodeks for god videnskabelig praksis i forskningssamarbejder med eksterne parter \(2016\)](#) samt i [Kodeks for myndighedsbetjening \(2016\)](#), der udstikker de overordnede rammer også for den forskningsbaserede rådgivning.

### **3.2 Interessenter**

Kerneinteressenterne omkring den konkrete forskningsbaserede rådgivning er Københavns Universitet og rekvirenten af rådgivningen. Derudover kan der være andre interessenter (myndigheder, erhverv, offentlighed), og relationen til disse reguleres typisk gennem den indgåede aftale i respekt for lovgivningen og de overordnede rammer for universitetets virke.

### **3.3 Omfang**

Forskningsbaseret rådgivning dækker over opgaver, som udføres efter indgået aftale med en ekstern rekvirent. Opgavetyperne er mangeartede og kan bestå af alt fra små ad hoc-ydelser til større analyse- og rådgivningsprojekter, der er forskningsmæssig interesse for. De kan manifestere sig på mange forskelligartede måder så som overvågnings-, risikovurderings- og varslingsopgaver, udvikling af software og digitale værktøjer og rutiner som specialiserede analyser af prøver og videnskabelig tolkning/vurdering baseret på fakulteternes kompetencer og infrastruktur.

Kvalitetssikringssystemet for forskningsbaseret rådgivning er designet med fokus på de unikke forhold, der skal sikres eksternt som internt, når SCIENCE og SUND leverer forskningsbaseret rådgivning; dvs. leverer selve den ydelse, der er aftalt. Den væsentligste del af rådgivningen bygger på eksisterende viden, forskning og forskningskompetencer, dokumenterede forskningsmetoder og forskningsprocesser. Forskningens kvalitet evalueres løbende, dels via den løbende publicering under fagfællebedømmelse, dels via institutternes forskningsudvalg, dels gennem KU's koncept for periodiske forskningsevalueringer. Derudover trækker kvalitetssikringen på andre robuste processer og strukturer på Københavns Universitet, som indgår i og understøtter leverancen af

forskningsbaseret rådgivning; eksempelvis ledelse, økonomistyring, HR, IT-drift, juridisk bistand/Tech Trans med mere.

Det er værd at anskue kvalitetssikringen og kvalitetsstyringen i tre dele, se visualisering i Figur 2.

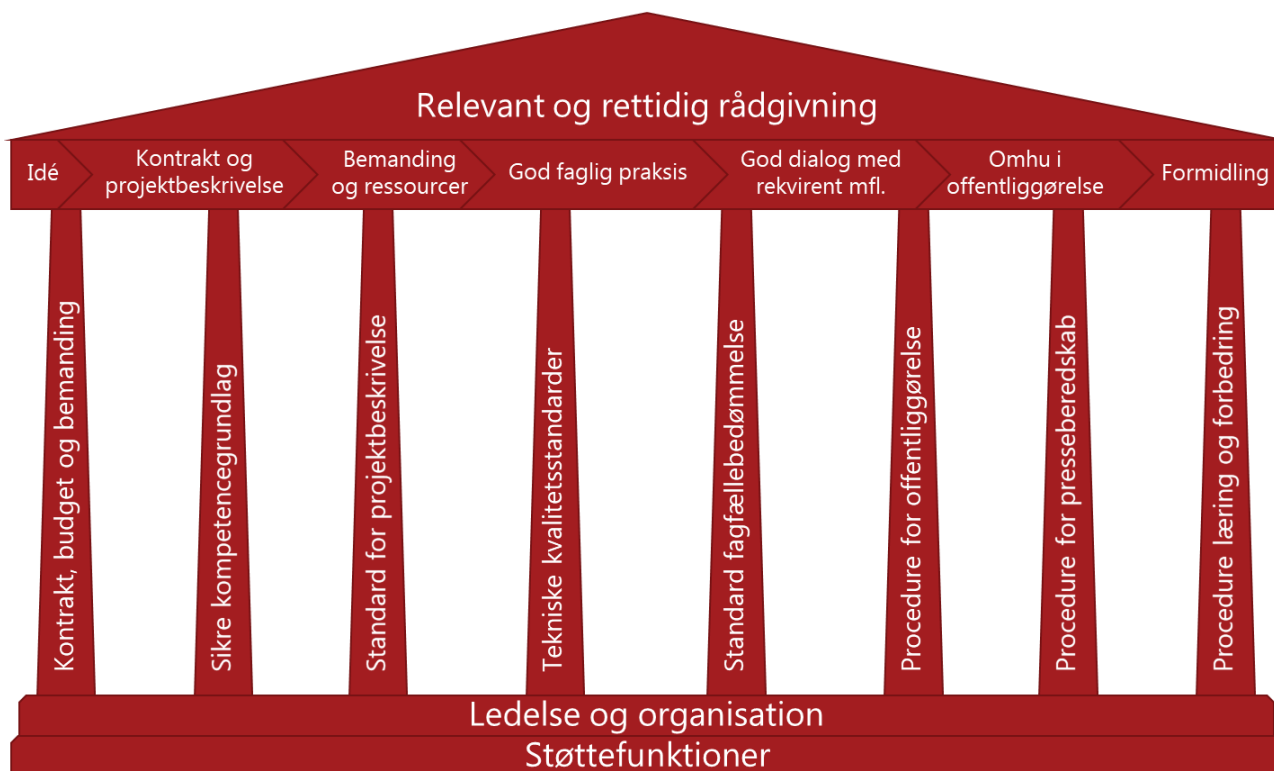
**Fundamentet:** Arbejdet med kvalitetssikringen af den forskningsbaserede rådgivning hviler på et solidt fundament, der udgøres af dels støttefunktionerne (se afsnit 8), dels universitetets ledelsesstruktur og ansvarsfordeling (se afsnit 5).

**Søjlerne:** Den forskningsbaserede rådgivning støttes af procedurer, paradigmer, vejledninger og andre understøttende ressourcer mv. Denne kvalitetshåndbog rummer minimumskrav til disse og udvalgte skabeloner, men eventuelle udbyggede udgaver og specialvejledninger udarbejdes og forefindes på institutniveau (se afsnit 6).

**Overbygningen:** Illustrerer hovedtrinene i de mange forskningsbaserede rådgivningsaktiviteter, der udmønter og implementerer de konkrete procedurer og instruktioner på projektniveau. I denne kvalitetshåndbog beskrives den typiske arbejdsgang, absolutte minimumskrav til udmøntning, og der gives udvalgte forslag til praksis, skabeloner med mere.

#### **Afgrænsning**

Denne kvalitetshåndbog dækker opgaver, som udføres efter indgået aftale med en ekstern rekvirent, men ikke kvalitetssikring af undervisning og forskning generelt. Her henvises i stedet til [Den danske kodeks for integritet i forskning](#). Se eventuelt kurset [RCR – Responsible Conduct of Research](#) for yderligere uddybning. Det forudsættes, at den forskningsbaserede rådgivning bygger på forskning, der lever op til disse anerkendte standarder for god forskning.



Figur 2 Illustration af delene i kvalitetssikringen og kvalitetsstyringen af en ydelse, jf. afsnit 3.3.

## 4. Kvalitetspolitik for forskningsbaseret rådgivning

På baggrund af ovenstående rammer og vilkår er kvalitetspolitikken følgende:

1. Vi vil sikre systematisk tilgang til at levere forskningsbaseret rådgivning i forhold til indgåede aftaler og bevare en transparent og troværdig kommunikation med rekvirenten, fra aftalen indgås, til den aftalte ydelse leveres og formidles. Veldefinerede processer og løbende dokumentation sikrer forskningsbaseret rådgivning af højeste kvalitet til myndigheder og erhverv.

### **VI LEVERER DET, VI AFTALER**

2. Vi vil sikre overholdelse af armslængdeprincippet i såvel forskningen som rådgivningen. Forskningsaktiviteter i forbindelse med forskningsbaseret rådgivning skal således leve op til [kodeks for god videnskabelig praksis på Københavns Universitet](#). Den forskningsbaserede rådgivning skal som forskningen være transparent, tilstræbe objektivitet og sikre adskillelse af roller og ansvar for henholdsvis forskerne og rekvirenten.

### **RÅDGIVNING MED FULD INTEGRITET OG ARMSLÆNGDE**

3. Vi vil gøre det enkelt for medarbejdere og ledelse at skabe grundlag for læring og forbedring, der kan øge værdiskabelsen af processen for forskningsbaseret rådgivning i forhold til processens interesser.

## **VI FORBEDRER VORES KVALITET LØBENDE**

# **5. Ansvarsfordeling og ledelse**

## **5.1 Ledelse og ansvar på universitetet**

Ansvar for kvalitetssikringssystemet, som det beskrives i dette dokument, er entydigt placeret i den eksisterende ledelsesstruktur på Københavns Universitet (KU) og har derfor et fast fundament i organisationen med klare rammer for ansvar og delegation. [Universitetsloven](#) og [KU's vedtægt](#) fastlægger rammerne for universitets virke, og herunder grundlaget for at universitetets forskere kan indgå i forskningsbaseret rådgivning.

Det fremgår af vedtægten, at KU's bestyrelse er universitetets øverste myndighed, og herunder har ansvaret for at indgå rammekontrakt med universiteternes minister (§17) samt ansætte universitetets øverste ledelse, herunder rektor (§18). Rektor ansætter dekanerne (§41), og dekanen ”leder fakultetet efter rektors bemyndigelse, sikrer sammenhæng mellem forskning og uddannelse samt myndighedsbetjening og tværgående kvalitetsudvikling af fakultetets uddannelse og forskning samt myndighedsbetjening.” Dekanen ansætter institutledere, der varetager instituttets daglige ledelse inden for rammerne af vedtægten (§45). Institutlederen kan blandt andet uddelegere og inden for visse rammer pålægge instituttets medarbejdere opgaver, med respekt for blandt andet forskningsfriheden.

Det er i denne klare ledelsesstruktur, at ansvaret for de forskellige dele af kvalitetssikringssystemet og dets udførelse forankres.

## **5.2 Ledelse og ansvar i kvalitetssikringssystemet**

### **5.2.1 Dekan**

Dekanen har det overordnede ansvar for kvalitetssikringen af den forskningsbaserede rådgivning på sit fakultet, herunder ansvar for:

- At sikre en klar uddelegering til institutlederne og sikre opmærksomhed i ledelsesfora
- At sikre en årlig evaluering af, om fakultetets leverancer lever op til kvalitetspolitikken, samt en løbende forbedring og revision af kvalitetssikringssystemet, herunder sammenhængen til KU's

øvrige praksis, og tværgående erfaringsdeling og læring. [Se bilag 7: Skema til brug for dekanens årlige audit.](#)

- At kommunikere internt på fakultetet om betydningen af effektiv kvalitetsledelse og overholdelse af kvalitetssikringssystemets standarder
- At sikre løbende orientering og dialog med rektor om området
- At sikre et beredskab til at understøtte ekstern kommunikation med fokus på håndtering af risici samt profilering.

### **5.2.2 Instituttleder**

Instituttlederen har ansvaret for den lokale håndtering af kvalitetspolitikken for forskningsbaseret rådgivning inden for rammerne af kvalitetssikringssystemet. Dette sker ved at sikre, at en række understøttende vejledninger og procedurer findes ved instituttet. Instituttlederen har ansvaret for:

- At medarbejderne har enkel adgang til viden om kvalitetssikringssystemet, herunder dette dokument
- At enhver ydelse af forskningsbaseret rådgivning baserer sig på en skriftlig kontrakt, udarbejdet i overensstemmelse med KU's retningslinjer for sådanne
- At sikre de nødvendige faglige ressourcer og kompetencer omkring rådgivningsopgaven, og at vurdere og reducere rådgivningsopgavens økonomiske risici gennem klare aftaler med rekvirenten
- At etablere lokale procedurer, der sikrer kompetencegrundlaget for de konkrete forskningsbaserede rådgivningsopgaver og aftaler, herunder gennem rekruttering og personaleudvikling
- At sikre og understøtte udarbejdelse af projektbeskrivelser for forskningsbaserede rådgivningsprojekter
- At de relevante tekniske kvalitetsstandarder er tilgængelige for instituttets medarbejdere og efterleves i instituttets praksis og procedurer, hvor det er relevant
- At udarbejde en vejledning for fagfællebedømmelse af rådgivningsydelser, og at denne er tilgængelig for de forskere, der skal gennemføre fagfællebedømmelsen
- At understøtte offentliggørelse af rådgivningsydelser, herunder sikre en procedure for, hvordan ydelser klargøres til offentliggørelse, så de overholder minimumskravene til transparens. En



ydelse skal altid offentliggøres, når arbejdet er udført, og inden for en rimelig tidshorison<sup>3</sup>. Undtagelsesvist kan særlige forhold gøre sig gældende, som kan legitimere en udsættelse, fx hvis arbejdet er dækket af lovgivning, der foreskriver tavshedspligt over en nærmere specificeret periode. Begrundelser for udsættelser skal gives og dokumenteres.

- At instituttets procedure for kommunikation og presseberedskab kan understøtte rådgivningen
- At sikre procedurer for erfaringsopsamling og læring på instituttet i samspil med fakultetet. Se [bilag 5: Skema til brug for audit på projektniveau](#) og [bilag 6: Skema til brug for instituttets egen-evaluering](#).
- At sikre transparens omkring delegering af ansvar samt støttefunktioner på rådgivningsområdet.

### 5.2.3 Projektleder

Projektleder er, sammen med de deltagende forskere, ansvarlig for at følge, gennemføre og levere de aftalte ydelser på baggrund af de relevante procedurer og retningslinjer ved universitetet, herunder kvalitetssikringssystemet beskrevet i dette dokument. Specifikt har projektlederen ansvar for:

- At sikre forventningsafstemning med rekvirenten, inden aftalen indgås
- At sikre etablering af kontrakt og projektbeskrivelse, der afspejler de afsatte ressourcer
- At aftale bemanning med institutledelsen, samt sikre projektets administrative ophæng
- At gennemføre projektet i forhold til aftalegrundlaget, observere god faglig praksis i arbejdet under hensyn til kvalitetssikringssystemets krav og procedurer for rådgivningen
- At sikre kvaliteten i dialogen med rekvirenten samt øvrige eksterne relationer omkring opgaven, herunder dokumentere de væsentlige elementer af disse og sikre transparens omkring dem
- At sikre, at kommentarer fra fagfællebedømmer samt rekvirent håndteres, inden ydelsen færdiggøres
- At sikre, at rekvirenten er adviseret forud for offentliggørelse, samt forestå eventuel yderligere formidling om ydelsen.

---

<sup>3</sup> Som eksempel kan det nævnes, at parterne i rammeaftalen mellem Københavns Universitet (KU) og Miljø- og Fødevareministeriet (MFVM) kan aftale at udsætte offentliggørelsen af en rådgivningsleverance i op til 7 arbejdsdage efter leverancens aflevering til MFVM, mens KU's overordnede principper for samarbejder med eksterne parter angiver en maksimal udsættelse på 3 måneder (1 måned til kommentering og 2 måneder til patentering) som hovedregel.

#### **5.2.4 Fagfællebedømmer**

Fagfællebedømmer har for den enkelte ydelse ansvaret for:

- At give saglig kritik af ydelsens indhold, metoder, konklusioner med mere og give relevante anvisninger på forbedringer, i forhold til leverancens fokus og grundlag
- At give feedback på, om ydelsen formidles effektivt til rekvirenten
- At deltage konstruktivt i at få uredt eventuelle faglige uenigheder mellem fagfællebedømmer og projektleder, eventuelt i samarbejde med institutleder.

## **6. Roller og opgaver inden for kvalitetssikringssystemet**

Kvalitetssikringssystemet understøtter ansvarsfordelingen gennem konkrete handlingsanvisninger på alle niveauer og for alle roller. I dette afsnit beskrives disse handlinger til det nødvendige detaljeniveau for alle led og roller. Der er fokus på det, der er særligt for den forskningsbaserede rådgivning, samtidig med at procedurer og handlinger forankres tæt i eksisterende ledelses- og støttefunktioner og processer på universitetet. Dette sikrer transparens, effektivitet, permanent og ejerskab til kvalitetssikringen i hele organisationen.

### **6.1 Dekanens ansvar og opgaver**

Dekanens ansvarsområder er centreret omkring det overordnede kvalitetssikringssystem og dets implementering. Dekanen løfter dette ansvar gennem handlingerne beskrevet i de følgende afsnit.

#### **6.1.1 Understøtte implementering og læring**

Dekanen uddelegerer den daglige implementering og udførelse af kvalitetssikringssystemet til institutlederne, og dekanen pålægger institutlederne ansvaret for at leve op til KU's og fakultetets politikker på området. Dette inkluderer ansvar for vurdering af risici (faglige som økonomiske) og sikringen af, at forskningsbaseret rådgivning samlet set ikke indebærer en risiko for universitetets kerneopgaver.

Dekanen tager årligt den forskningsbaserede rådgivning op på relevante møder. Det sker i samarbejde med relevante dekankollegaer og med deltagelse af de relevante institutledere. På disse møder følger dekanen op på kvalitetssikringssystemets effektivitet og institutternes håndtering af risici og deres erfaringer med systemet gennem det forgangne år samt eventuelle behov for intern videndeling og kurser. Møderne tager udgangspunkt i den årlige afrapportering fra institutterne, jf. afsnit 6.2.9. En fast skabelon for denne årlige tilbagemelding udarbejdes og forbedres løbende.

Møderne er samtidig en integreret del af kvalitetssikringssystemets evne til at sikre læring og forbedring på tværs af fakulteter.

### **6.1.2 Årlige gennemsyn af politik og procedurer**

Dekanen sikrer, at fakultetets organisation årligt gennemser kvalitetssikringssystemets fundament. Det inkluderer nærværende dokumenters indhold, både kvalitetspolitik, retningslinjer og anvisninger. Det sikres, at det er i overensstemmelse med udviklingen i KU's politik på området samt udviklingen i de underliggende procedurer og praksisser i støttefunktionerne. Herunder sikres det, at alle eksterne referencer forsat er valide og aktive, og at de alternativt revideres og tilpasses.

### **6.1.3 Ekstern og intern kommunikation**

Dekanen kommunikerer internt om kvalitetssikringssystemet i forbindelse med implementering, væsentlige revisioner og i forbindelse med den årlige gennemgang og læringsproces omkring den forskningsbaserede rådgivning.

Dekanen orienterer rektor om den årlige gennemgang og læringsproces. Dekanen orienterer derudover rektor ad hoc om væsentlige udviklinger, herunder i vurderede risici, samt efter egen vurdering om den ventede medieopmærksomhed og offentlige debat om fx resultaterne af forskningsbaserede rådgivningsopgaver.

Dekanen understøtter gennem fakultetets kommunikationsekspertes institutternes eksterne kommunikation, når dette vurderes betimeligt, fx af hensyn til håndtering af eventuelle risici eller af hensyn til muligheden for en forbedret kommunikation omkring fakultetets samfundsrolle på området.

## **6.2 Institutlederens ansvar og opgaver**

Institutlederens ansvar vedrører to hovedområder. For det første understøtter institutlederen instituttets arbejde med den forskningsbaserede rådgivning ved at sikre, at et sæt af relevante vejledninger og retningslinjer er tilgængelige og opdaterede. For det andet har institutlederen ledelsesansvaret for arbejdet med den forskningsbaserede rådgivning, herunder for at sikre procedurer, der understøtter, at arbejdet lever op til kvalitetspolitikken og er i overensstemmelse med KU's øvrige procedurer og politikker.

### **6.2.1 Kontraktgrundlag**

Enhver ydelse af forskningsbaseret rådgivning skal basere sig i en skriftlig kontrakt mellem KU og rekvirenten. Forskningsbaseret rådgivning gennemføres i reglen enten som indtægtsdækket

virksomhed (DR30), på basis af samarbejdsaftaler mellem universitetet og rekvirenten (ofte DR50) eller i regi af længerevarende rammeaftaler (typisk DR10).

Instituttlederen skal understøtte indgåelsen af kontrakter på området i den relevante kontraktform. Dette kan fx håndteres ved, at der er information om instituttets procedurer for kontraktindgåelse om forskningsbaseret rådgivning på instituttets intranet, herunder en udpegning af kontaktpersoner i administrationen.

Instituttets procedurer skal respektere de overordnede procedurer for området ved KU og sikre det nødvendige legalitetstjek af kontrakterne. Kontraktskabeloner kan med fordel tage udgangspunkt i de eksisterende varianter for disse ved KU. Det sker ofte, at rekvirenten ønsker at tage udgangspunkt i egne aftaleformater. Disse skal også legalitetsvurderes ved KU inden kontraktindgåelse.

Legalitetstjek foretages ved Tech Trans Kontoret, der er ansvarlig for forhandling af forskellige former for samarbejdsaftaler mellem universitetet og eksterne parter. Hvis en aftale ikke indeholder bestemmelser om ejerskab og aftaler om immaterielle rettigheder, foretages legalitetstjekket af fakultetets husjurist.

KU's samlede retningslinjer for samarbejdsaftaler og kontrakter kan ses her:

- [Oversigtsside om samarbejdsaftaler på Forskningsportalen på KUNet](#)

Her beskrives også procedurerne for Tech Trans Kontorets legalitetstjek af kontrakter og samarbejdsaftaler, der specificerer fordelingen af immaterielle rettigheder.

Ved større rammeaftaler med ministerier om forskningsbaseret myndighedsbetjening skal Rektorsekretariatet ofte tænkes med ind, idet rektor ofte skal underskrive kontrakten, og rektor skal afgøre, om KU's bestyrelse skal orienteres om og eventuelt godkende aftalen, jf. ['Principper for bestyrelsens involvering ved Forskningsbaseret Myndighedsbetjening'](#). Men derudover er det instituttlederen, der underskriver samtlige kontrakter om forskningsbaseret rådgivning, uanset arten, der indgås mellem et institut og en ekstern rekvirent. Ovenstående retningslinjer for kontraktindgåelse tjener blandt andet til at beskytte forskerens og universitetets rettigheder og pligter i forhold til immaterielle rettigheder, forskerens pligter og opgaver i henhold til fx [Universitetsloven](#), [Forvaltningslovens regler om tavshedspligt](#) og Databeskyttelsesloven, og de sikrer derudover transparens i opgavevaretagelsen.

### 6.2.2 Ressourcer: Bemanding og økonomistyring

Instituttlederen har ansvaret for at sikre, at de nødvendige faglige ressourcer omkring rådgivningsopgaven er til stede, og for at vurdere og reducere rådgivningsopgavens økonomiske risici. De faglige ressourcer inkluderer blandt andet de involverede forskere, adgang til data og adgang til laboratorier og anden relevant infrastruktur. Det kan ske, at nogle ressourcer stilles til rådighed af rekvirenten.

Instituttlederen har som udgangspunkt ansvaret for at udpege en projektleder for den konkrete rådgivningsopgave og ligeledes for at stille de aftalte mandskabsressourcer til rådighed for arbejdet, jf. kontrakten for den konkrete rådgivningsopgave. Instituttlederen kan som udgangspunkt ændre bemandingen på et rådgivningsprojekt, blot rekvirenten ikke stilles ringere, end der er krav om i forhold til kontrakten, og eventuelle aftaler om varsler og indsigelser overholdes. Instituttlederen bør sikre sig, at kontraktens ordlyd værner mest muligt om denne fleksibilitet og retten til at lede og fordele arbejdet.

Instituttlederen skal vurdere de økonomiske rammer omkring rådgivningsopgaven og de risici, disse måtte indeholde. Specifikt for de enkelte opgavetyper:

**Rådgivningsopgaver på konsulentlignende vilkår/Rekvireret forskning**, herunder fx enkle analyseopgaver, afprøvninger, programmeringsopgaver med mere, er at betragte som [indtægtsdækket virksomhed \(DR30\)](#), og prissætning må ikke være konkurrenceforvridende for den private sektor. Derfor skal aftaler som udgangspunkt altid sikre dækning af indirekte omkostninger med tillæg af 180 % OH. Ved monopol kan OH dog være lavere, fx 44%, jf. KU's [retningslinjer for indtægtsdækket virksomhed](#).

**Længerevarende rammeaftaler** om forskning og forskningsbaseret rådgivning med myndigheder indgås oftest af rektor. De økonomiske budgetteringer for disse opgaver skal tage udgangspunkt i [Danske Universiteters Hvidbog om forskningsbaseret myndighedsbetjening](#). Dette indebærer, at mindst halvdelen afsættes til forskningskompetencemidler inden for rammeaftalens område, ligesom der afsættes midler til dækning af de dokumenterede fulde indirekte omkostninger ved aktiviteterne. Dermed sikres det langsigtede kompetencegrundlag mod risici, ligesom rammeaftalen ikke belaster øvrige aktiviteter.

**Samarbejdsaftaler om forskningsbaseret rådgivning** kan etableres, når arbejdet har forskningsmæssig interesse for instituttets fagmiljøer. I disse tilfælde kan der indgås en samarbejdsaftale mellem universitetet og rekvirenten, der afviger fra ovenstående

finansieringsvilkår. Institutlederen har fortsat ansvaret for at vurdere og håndtere de økonomiske risici ved enhver samarbejdsaftale. Institutlederen kan tage udgangspunkt i SCIENCES [guidelines til brug for eksterne virksomheder](#) ved budgettering af eksterne projekter. Det er institutlederens ansvar her at balancere hensyn til de økonomiske risici med hensyn de faglige potentialer, og samarbejdsaftalen skal argumentere for den forskningsmæssige interesse. Der henvises i øvrigt til afsnit [8.5 om økonomistyring](#).

Institutlederen drager omsorg for, at instituttets vejledninger om økonomistyring, eventuel timeregistrering, samt regnskabsaflæggelse og fakturering til rekvirenten understøtter arbejdet med den forskningsbaserede rådgivning, herunder håndteringen af mulige økonomiske risici.

### **6.2.3 Kompetencevurdering og kompetencevedligeholdelse**

Institutlederen har ansvaret for at etablere og opretholde procedurer på instituttet, der sikrer kompetencegrundlaget for de konkrete forskningsbaserede rådgivningsopgaver og aftaler. Det sker efter følgende retningslinjer.

Institutlederen skal sikre, at instituttet alene påtager sig forskningsbaserede rådgivningsopgaver på områder, hvor instituttet har (ledige) forskningsbaserede kompetencer. Projekter helt uden for instituttets kompetencefelt skal afvises, og projekter delvist uden for instituttets kompetencefelt kan alene løses i samarbejde med andre komplementære, kvalificerede fagmiljøer. Denne vurdering varetages af institutlederen eller dennes stedfortræder før kontraktunderskrivelse.

For længerevarende rammeaftaler om forskningsbaseret rådgivning, fx på myndighedsområdet, kan instituttet påtage sig at vedligeholde et minimum af forskningsbaserede rådgivningskompetencer på et veldefineret sæt af fagområder. Det er institutlederens ansvar at sikre, at instituttet opfylder aftalens krav til forskningsfaglig højde og mængde af kompetencer på de specificerede felter. Universitetets periodiske eksterne evalueringer af institutternes forskning benyttes som evaluering af forskningsunderstøttelsen af kompetencegrundlaget på instituttet.

Det er institutlederens opgave at sikre anerkendelse af den forskningsbaserede rådgivning, også på medarbejderniveau, samt sikre løbende kompetenceudvikling i forskningsbaseret rådgivning hos medarbejderstaben, hvor det er relevant. Det anbefales, at dette sker ved at vurdere og inddrage præstationer på området som en del af grundlaget for lønrunder og for rekruttering af forskere, fx parallelt med den måde undervisningspræstationer og -kompetencer inddrages. Institutlederen drager omsorg for, at den individuelle præstation og kompetenceudvikling understøttes gennem medarbejderudviklingssamtaler og øvrige kompetenceudviklingsværktøjer på HR-området.

Når nye medarbejdere ansættes, er det institutlederens ansvar at sikre, at de introduceres for denne kvalitetssikringshåndbog. I de tilfælde, hvor nye medarbejdere inddrages i arbejdet med den forskningsbaserede rådgivning, skal kompetenceopbygningen sikres gennem tiltag som fx sidemandsoplæring og mentorordninger. Det kan særligt understøtte kompetenceopbygning omkring dialogprocesser, sikring af forventningsafstemning og vurdering af forhold mellem ressourcer og forpligtelser.

#### **6.2.4 Kvalitetskrav til projektbeskrivelser**

Kvalitetssikringen af det faglige arbejde i ethvert forskningsbaseret rådgivningsprojekt starter med, at der udarbejdes en projektbeskrivelse for projektet. Udarbejdelsen af projektbeskrivelsen sker i dialog med rekvirenten, og dette arbejde er centralt for at sikre en fælles forståelse og fælles forventninger til arbejdets forløb og ydelsens form og art. Formen kan variere frit efter parternes ønsker, idet følgende elementer som minimum skal inkluderes:

- En beskrivelse af formål, afgrænsning og det anvendte sprog
- En beskrivelse af datagrundlag med mere samt forskerens valg af tilgang og metode
- En beskrivelse af, hvem der er projektleder og eventuelt øvrige projektdeltagere, samt opgavens ressourcer
- Hvis opgaven er et bidrag til en større helhed, hvor fx flere institutter eller universiteter sammen yder bidrag, skal det fremgå af projektbeskrivelsen, herunder eventuelle særlige krav i den forbindelse
- En beskrivelse af arbejdsprocessen og en tidsplan, herunder en beskrivelse af den aftalte dialogproces med rekvirenten
- Hvis der nedsættes styregruppe eller følgegruppe, så skal det fremgå af projektbeskrivelse eller kontrakt, herunder dennes beføjelser og rolle
- Hvis det aftales at inddrage eller høre eventuelle interessenter i forhold til projektet eller dets resultater, skal det fremgå af beskrivelsen eller kontrakten
- En rapporteringsplan, hvor der aftales format (notat, rapport m.fl.) og tidspunkt for (del-) leverancer
- Det fremgår af projektbeskrivelsen, hvem der forventes at være fagfællebedømmer på arbejdet
- Tidspunkt for offentliggørelse aftales i form af konkret dato og/eller konkret niveau af færdiggørelse, og det aftales, hvem der offentliggør arbejdet.

En ydelse skal altid offentliggøres, når arbejdet er udført (og altid senest samtidig med

videregivelse til tredjepart), og inden for en rimelig tidshorizont, medmindre særlige forhold gør sig gældende, som kan legitimere en udsættelse, jf. afsnit 5.2.2 ovenfor om institutledelsens ansvar for, at dette sker. Hvis der er øvrige retsmæssige forhold, fx tavshedsforpligtelser, der betyder, at en ydelse ikke kan offentliggøres i sin helhed, er det institutlederens ansvar, at der er transparens om, at arbejdet har fundet sted, fx i form af offentliggørelse af et notat med opgavens karakter, baggrund og aftaleformat.

Institutleder understøtter udarbejdelsen af projektbeskrivelsen ved at sikre vejledning omkring krav til og værdien af projektbeskrivelsen, fx ved at gøre dette dokument tilgængelig på intranettet, herunder [Skabelon til projektbeskrivelse for forskningsbaseret rådgivning \(bilag 1\)](#). Endelig kan det anbefales at få kollegaer til at kommentere projektbeskrivelsens fokus, valg af metode med mere.

#### **6.2.5 Rådgivningsaktiviteter med øvrige tekniske kvalitetsstandarder**

Nærværende kvalitetssikringssystem vedrører understøttelsen og udførelsen af den forskningsbaserede rådgivning i sig selv. Denne rådgivning kan helt eller delvist bygge på aktiviteter, for hvilke der kan stilles krav om opfyldelse af særlige tekniske kvalitetsstandarder.

Det kan blandt andet dreje sig om:

- Rådgivning baseret på laboratorieanalyser udført og dokumenteret i henhold til nationalt eller internationalt godkendte standarder og/eller i laboratorier godkendt efter sådanne standarder og/eller foretaget af kvalificerede medarbejdere certificeret efter anerkendte systemer
- Rådgivning baseret på eller integreret med udvikling af software, digitale værktøjer eller rutiner, der er udført og dokumenteret i henhold til nationalt eller internationalt godkendte standarder og/eller foretaget af kvalificerede medarbejdere certificeret efter anerkendte systemer
- Rådgivning med udgangspunkt i monitoreringsaktiviteter udført og dokumenteret i henhold til nationalt eller internationalt godkendte standarder og/eller foretaget af kvalificerede medarbejdere certificeret efter anerkendte systemer
- Rådgivning baseret på, udført og dokumenteret i henhold til nationalt eller internationalt godkendte standarder for risikovurdering og varslingsystemer og/eller foretaget af kvalificerede medarbejdere certificeret efter anerkendte systemer.

Institutlederen skal sikre, at de relevante tekniske kvalitetsstandarder er tilgængelige for instituttets medarbejdere og implementeret i instituttets praksis og procedurer, hvor det er relevant.



### **6.2.6 Procedure for fagfællebedømmelse**

Enhver ydelse, der aftales og leveres i forbindelse med forskningsbaseret rådgivning, skal undergå en fagfællebedømmelse. Fagfællebedømmelse kan gennemføres på flere måder, ofte tilpasset det konkrete projekts behov. For de fleste rådgivningsydelser vil intern fagfællebedømmelse være tilstrækkelig. Ekstern fagfællebedømmelse kan anvendes, hvor der fx kræves specialiserede kompetencer, der ikke kan dækkes internt, eller hvor det i øvrigt aftales med rekvirenten. Ønske om ekstern fagfællebedømmelse, samt en eventuel økonomisk ramme for det, aftales altid som en del af aftalegrundlaget.

Instituttlederen udarbejder en vejledning for fagfællebedømmelsen, eventuelt tilpasset de forskellige former for ydelser, og sørger for, at denne er tilgængelig for de forskere, der skal gennemføre fagfællebedømmelsen. I tilfælde af ekstern fagfællebedømmelse er det vigtigt, at der benyttes bedømmere fra andre forskningsinstitutioner med kompetencer inden for det faglige område og med den relevante kontekstforståelse. Anvendes vejledningen til eksterne fagfællebedømmere, kan den med fordel uddybes med information om konteksten.

Vejledningen skal som minimum indeholde:

- Oplysning om, at fagfællebedømmer ved at acceptere opgaven giver tilsagn om at fremgå som bedømmer i ydelsen, fx i en rapports kolofon
- Præcisering af et minimum af uafhængighed, herunder at fagfællebedømmer ikke må være involveret i besluttende møder af betydning for arbejdets udførelse, fx ikke sidde i følgegruppe eller være projektdeltager
- Beskrivelse af, at fagfællebedømmerens vurdering og kommentering af ydelsen foretages i forhold til projektbeskrivelsens krav og kontraktgrundlaget, herunder de tilgængelige ressourcer
- Beskrivelse af, hvordan eventuelle uenigheder mellem fagfællebedømmeren og forfatterne håndteres og reflekteres i den endelige ydelse.

Instituttlederen kan tage udgangspunkt i denne [Vejledning til fagfællebedømmer \(bilag 2\)](#).

### **6.2.7 Procedure for godkendelse og offentliggørelse**

En ydelse skal altid offentliggøres, når arbejdet er udført, og inden for en rimelig tidshorizont (og altid senest samtidig med videregivelse til tredjepart), medmindre særlige forhold gør sig gældende, som kan legitimere en udsættelse, jf. afsnit 5.2.2. Hvis der er øvrige retsmæssige forhold, fx tavshedsforpligtelser, der betyder, at en ydelse ikke kan offentliggøres i sin helhed, er det instituttlederens ansvar, at der er transparens om, at arbejdet har fundet sted, fx i form af

offentliggørelse af et notat med opgavens karakter, baggrund og aftaleformat. Sådanne særlige forhold skal beskrives, så de kan gøres til genstand for vurdering af institutleder med flere. Instituttet understøtter offentliggørelse af ydelser fra den forskningsbaserede rådgivning, fx gennem egen udgivelse. Forud for instituttets udgivelse skal instituttets udgiverfunktion have oplysninger om, hvem der er ansvarlig for opgaven (projektleder og forfatter(e)), hvem der er rekvirent, hvad det aftalte leveringstidspunkt er, og hvilke aftaler der ligger omkring offentliggørelse (hvem udgiver og hvornår). Det er op til det enkelte institut, hvordan udgivelsespraksis foregår, men det bør tilstræbes at føre samme praksis for samme type opgaver. Dertil kan instituttet have lokale procedurer for sproglig og teknisk kvalitetssikring af udgivelser.

Institutleder udarbejder en procedure for, hvorledes leverancer klargøres til offentliggørelse. Det anbefales at inddrage en eventuel udgiverfunktion ved instituttet så tidligt som muligt i processen, og at denne sikrer, at centrale kriterier er opfyldt:

- Forud for offentliggørelse af leverancen skal det kontrolleres, at aftalegrundlaget er opfyldt, herunder hvem der skal offentliggøre og hvornår.
- Såfremt det er instituttet, der offentliggør, kontrolleres det, at rekvirenten er varslet rettidigt om offentliggørelsen.
- Det kontrolleres, at information om rekvirent og projektets finansiering er synligt deklareret.
- Det kontrolleres, at information om fagfællebedømmer, om dialogproces med rekvirent samt eventuelle bidrag fra tredjepart er beskrevet, fx i forord.
- Det sikres, at alle forfattere er inkluderet og vidende om offentliggørelsen.

Når dette er på plads, kan leverancen sættes endeligt op og offentliggøres, typisk af instituttet selv, men der kan være undtagelser.

Det sker, at en leverance indgår som et bidrag til en større helhed, hvor fx flere institutter eller universiteter sammen yder bidrag. Her kan der være tale om, at leverancen først offentliggøres, når det samlede sæt af leverancer er på plads. Uanset om det er instituttet, rekvirenten eller tredjepart (fx et andet institut), der forestår offentliggørelsen, så anbefales det, at man følger ovenstående procedure så vidt muligt, og så vidt muligt sikrer sig retten til at offentliggøre fx tekniske baggrundsrapporter mv. gerne før, men ellers efter hovedleverancens offentliggørelse.

Tilsvarende kan det aftales, at en leverance offentliggøres endeligt af rekvirenten eller tredjepart. Også i disse tilfælde skal der drages omsorg for, at ovenstående krav om rettidighed og transparens er overholdt.

Det er institutlederens ansvar, at der udarbejdes procedurer til dokumentation af ovenstående centrale kriterier. Her kan hentes inspiration i [skabelonen for klargøring og tjekliste forud for offentliggørelse af forskningsbaseret rådgivning \(bilag 3\)](#) samt [skabelonen til kolofon for udgivelser af forskningsbaseret rådgivning \(bilag 4\)](#).

#### **6.2.8 Kommunikation og presseberedskab**

I forbindelse med udgivelsen af en leverance anbefales det, at der tydeligt fremgår kontaktperson og -oplysninger relateret til opgaven. Som minimum fremgår instituttets overordnede pressekontakt.

Det anbefales, at instituttet udarbejder lokale procedurer for, hvordan eventuel pressehåndtering og det opfølgende pressearbejde foregår. Det anbefales, at instituttets kommunikationsteam adviseres om eventuelt pressearbejde (pressemeddelelse, udsendelseslister med mere) i god tid, så dette kan aftales med projektlederen og koordineres med udgivelsestidspunktet. Det er op til det enkelte institut, om og hvordan dette understøttes.

Ved større medieaktiviteter, og når offentlige debatter skal håndteres, kan instituttet med fordel orientere og eventuelt inddrage fakultetets og universitetets kommunikationskompetencer, ligesom rekvirenten bør inddrages.

#### **6.2.9 Instituttets læringsprocesser og løbende forbedring**

Institutlederen skal sikre, at instituttets medarbejders erfaringer med den forskningsbaserede rådgivning, herunder kvalitetssikringssystemet, opsamles, deles og inddrages i en løbende forbedring af dels den praksis og de rutiner, der anvendes i rådgivningen, og dels de forskellige elementer i kvalitetssikringssystemet. Institutlederen skal sikre, at der mindst årligt, eventuelt halvårligt, aktivt opsamles erfaringer med og refleksioner over den forskningsbaserede rådgivning, herunder kvalitetssikringssystemet. Opsamlingen kan ske ved et eller flere møder eller workshops mellem relevante medarbejdere.

På institutter med tilstrækkeligt volumen af forskningsbaseret rådgivning indsamler man feedback gennem en stikprøve af rekvirenterne af rådgivningen. Det kan ske ved møder, korte spørgeskemaer eller interviews. Fokus her er på evaluering af processen med den indledende forventningsafstemning, udarbejdelse af projektbeskrivelsen, dialog og forventningsafstemning undervejs i projektet samt kvaliteten af leverancen i forhold til den påtænkte anvendelse. Der er således ikke tale om en evaluering af den bagvedliggende forskning, eller af om rekvirenten fik det ønskede eller forventede resultat, men alene om leverancen levede op til det aftalte.

Erfaringerne sammenfattes i et kort notat, der fremhæver væsentlige erfaringer og, hvis relevant, hvilke ændringer i praksis og/eller kvalitetssikringssystemet man overvejer eller har implementeret. Notatet fremsendes til dekanen, jf. afsnit 6.1.1 og afsnit 7.

#### **6.2.10 Delegering og støttefunktioner på institutniveau**

Instituttlederen kan vælge at delegerer sin rolle i den daglige koordinering og ledelse af den forskningsbaserede rådgivning som beskrevet ovenfor til en eller flere medarbejdere, fx viceinstitutledere eller sektionsledere. Dette skal i givet fald være velbeskrevet og transparent for medarbejderne, fx ved beskrivelse på instituttets intranet, ligesom det skal kommunikeres klart til eksterne rekvirenter.

I de procedurer og vejledninger, der findes til at understøtte kvalitetssikringssystemets udførelse på institutterne, vil der være en række konkrete roller og opgaver, der er knyttet til forskellige stillinger ved instituttet. Instituttlederen drager omsorg for at vedligeholde en oversigt med navne og kontaktoplysninger på de personer, der på ethvert tidspunkt udfylder den konkrete rolle.

#### **6.2.11 Instituttlederens tjekliste**

Her sammenfattes kort de handlingspunkter, som instituttlederen skal implementere og sikre fungerer for at opfylde kravene i kvalitetssikringssystemet.

- a) Sikre medarbejderes adgang til viden om kvalitetssikringssystemet, herunder dette dokument, jf. 6.2
- b) Beskrivelse af institutprocedurer for kontraktindgåelse, budgettering og bemanning, inkl. udpegning af administrative kontaktpersoner på intranet, jf. 6.2.1 og 6.2.2
- c) Beskrivelse af procedurer, der sikrer kompetencegrundlaget for den rådgivning, der ydes, jf. 6.2.3
- d) Beskrivelse af skabelon for projektbeskrivelse, jf. 6.2.4
- e) Beskrivelse af supplerende tekniske kvalitetsstandarder for rådgivningsaktiviteter (hvis relevant), jf. 6.2.5
- f) Vejledning for fagfællebedømmelse, jf. 6.2.6
- g) Procedure for klargøring til og offentliggørelse af ydelser, jf. 6.2.7
- h) Procedure for pressehåndtering, jf. 6.2.8
- i) Procedure for lærings- og erfaringsopsamling, internt og eventuelt eksternt, jf. 6.2.9
- j) Beskrivelse af ansvarsdelegering og overblik over støttefunktioner og -personer, jf. 6.2.10

Da hele kvalitetssikringssystemet bygger på eksisterende faglige, administrative og styringsmæssige praksisser og procedurer, kan implementeringen foretages relativt enkelt som følger:

- Punkt a) opfyldes enkelt via fx intranettet, mens punkt b) og h) allerede bør være opfyldt som følge af eksisterende krav til institutledelserne.
- For institutter, som alene yder begrænset eller slet ingen forskningsbaseret rådgivning, kan d), f), g) og i) opfyldes ved at udpege dette dokument og bilag som vejledning for medarbejderne og anvende de foreslåede minimumsprocedurer og skabeloner efter behov. Punkt e) kan være irrelevant for disse institutter, men afhænger af typen af rådgivningsydelse. Punkterne c) og j) kan opfyldes ved tilføjelse af enkelte elementer til eksisterende beskrivelser af ansvar og delegering til sektionsleder, administrationschefer med flere.
- For institutter, hvor forskningsbaseret rådgivning udgør en større aktivitet, skal der udarbejdes instituttilpassede versioner af udvalgte dokumenter og procedurer, under hensyn til de minimumskrav kvalitetssikringssystemet stiller.
- Alle institutter med forskningsbaserede rådgivningsaktiviteter skal løbende sikre sig, at standarder og procedurer bruges og følges. Ressourceomfanget krævet til denne opfølgning vil variere med omfanget af rådgivningsaktiviteter.

### 6.3 Projektlederens ansvar og opgaver

Projektlederen trækker på og anvender kvalitetssikringssystemet i sin forskningsbaserede rådgivning. Arbejdet foregår i en række trin, hvor projektlederen trækker på ovenstående retningslinjer som beskrevet her eller ved instituttet og trækker på universitetets støttefunktioner. Her følger en beskrivelse af, hvordan dette skal foregå på de forskellige trin i arbejdet, idet der samtidig gives anbefalinger til hensigtsmæssig praksis i udøvelsen, hvor relevant. De forskellige elementer i arbejdet er illustreret i Figur 3.



Figur 3 De forskellige elementer i den forskningsbaserede rådgivnings praksis. Detaljeret beskrevet i afsnit 6.3.1-6.3.7.

#### 6.3.1 Projektlederen sikrer kontrakt og projektbeskrivelse

En rådgivningsopgave opstår ofte gennem en forudgående dialog mellem rekvirent og forskere om det emne eller spørgsmål, rådgivningen vedrører. Det anbefales, at projektlederen benytter dialogen til en første forventningsafstemning. Dette gøres hensigtsmæssigt ved på en og samme tid at lytte til og spørge ind til rekvirentens behov og samtidig være tydelig og vejledende over for rekvirenten om forholdet mellem ressourcer og ønsker, samt om hvilke muligheder der er, fx datamæssigt eller

teknisk, for at besvare spørgsmål eller belyse emner fra forskellige vinkler. Denne dialog skal sikre, at den endelige aftale har et emne og rejser spørgsmål, der lader sig belyse på et solidt forskningsbaseret grundlag. Dette er første trin i kvalitetssikringen.

Når parterne er enige om at indgå aftale om en forskningsbaseret rådgivningsopgave, skal projektlederen tage initiativ til, at der skrives en kontrakt eller andet skriftligt aftalegrundlag samt udarbejdes en egentlig projektbeskrivelse. For rådgivningsopgaver, der gennemføres under en rammeaftale og for ressourcer afsat på en ydelsesaftales arbejdsprogram, skal der alene laves en projektbeskrivelse, idet rammeaftalen udgør kontrakten, og budgettet indgår i ydelsesaftalen og det årlige arbejdsprogram.

For så vidt angår kontrakten, følger projektlederen den vejledning, der findes på instituttet, og kontakter instituttets sekretariat for dette, jf. 6.2.1 ovenfor. Projektlederen skal gennem en beskrivelse af opgaven understøtte afklaringen af, hvilket kontraktformat der skal anvendes, og hvilke spørgsmål kontrakten skal håndtere. Projektlederen skal spørge ind til, om de legalitetsmæssige forhold er afklaret med såvel KU (via Tech Trans Kontoret, jf. 6.2.1) som rekvirenten, inden instituttet sender kontrakten til underskrift hos rekvirent og institutleder.

For så vidt angår projektbeskrivelsen tager projektlederen udgangspunkt i instituttets skabelon for denne, jf. afsnit 6.2.4, og sikrer en projektbeskrivelse, der lever op til kvalitetskravene.

Projektlederen inddrager efter eget skøn kollegaer i udvikling og kvalitetssikring af projektbeskrivelsen, ligesom projektbeskrivelsen diskuteres med rekvirenten, så der sikres transparens og ejerskab. Projektlederen skal iagttage sine forpligtelser i forhold til god forskningspraksis og sikre, at valget af metode og tilgang er frit og relevant for den konkrete rådgivning.

Projektlederen drager i samarbejde med instituttet omsorg for, at kontrakt, projektbeskrivelse samt skriftlig korrespondance med rekvirenten om disse dokumenteres/journaliseres, og journalnummer tildeles, så det sikres, at aftaler, ændringer og præciseringer mellem aftaleparterne kan genfindes, se afsnit 8.6 om journalisering.

### **6.3.2 Balance mellem ressourcer og opgaver**

Et centralt element i både kontrakt og projektbeskrivelse er afklaringen af de økonomiske ressourcer, og hvilke faglige kompetencer den forskningsbaserede rådgivningsopgave skal trække på. Undervejs i dialogen med rekvirenten vurderer projektlederen i samarbejde med institutlederen eller dennes stedfortræder forholdet mellem opgavens indhold og de økonomiske og faglige

ressourcer. De faglige ressourcer inkluderer blandt andet de involverede forskere, adgang til data og adgang til laboratorier og anden relevant infrastruktur. Det kan ske, at nogle ressourcer stilles til rådighed af rekvirenten. Det er væsentligt, at projektdeltageres og rekvirentens forventninger til projektets indhold og form i forhold til projektets økonomiske og faglige ressourcer er velafstemte. Dette er vigtigt i forhold til at sikre tilfredshed hos rekvirenten og gør forskerne opmærksomme på at levere inden for de givne rammer.

Projektleder aftaler med institutleder, hvilke øvrige forskningsfaglige medarbejdere der deltager i arbejdet og for hvilke ressourcer, samt hvem der udfører fagfællebedømmelsen. Projektleder sikrer, at alle projektdeltagere er indforståede med projektbeskrivelsen og forventningerne til dem inden projektstart. Projektlederen kontakter instituttets projektøkonomer for at få projektet oprettet i økonomisystemet med nødvendigt alias og få de forskellige forskere tilknyttet mv.

### **6.3.3 God praksis i det faglige arbejde**

Den forskningsbaserede rådgivning skal som minimum leve op til KU's retningslinjer for god forskningspraksis, herunder i samarbejde med eksterne parter som fx myndigheder, og det skal sikres, at det relevante kodeks overholdes. Det er hver projektdeltagers ansvar at leve op til dette, mens det er projektlederens ansvar at sikre, at projektdeltagerne ved det. Her henvises til:

- [KU's regler og vejledninger for god videnskabelig praksis](#)
- [Kodeks for god videnskabelig praksis i forskningssamarbejder med eksterne parter](#)
- [Danske Universiteters Hvidbog om forskningsbaseret myndighedsbetjening](#)
- [KU's Kodeks for myndighedsbetjening](#)
- [Oversigtsside om databehandling, herunder GDPR, på Forskningsportalen på KUNet](#)

Det indebærer blandt andet, at projektlederen skal være opmærksom på reglerne for forfatterskab (kendt som [Vancouver-erklæringen](#)) og sørge for, at alle, der lever op til kravene for forfatterskab, er forfattere og ikke andre.

Det indebærer også, at projektdeltagerne er omhyggelige med at beskrive og dokumentere deres arbejde, samt sikrer og opbevarer data, analyser, prøver, emner, programmer med mere, så de er tilgængelige for efterprøvning og kontrol inden for rammerne af [Lov om offentlighed i forvaltningen](#). Dette afspejler forskningspraksissens krav om transparens om resultaternes grundlag og muligheden for at reproducere resultaterne.

Yderligere har både projektleder og den enkelte forsker ansvar for at sikre transparens om potentielle interessekonflikter i forhold til forskernes øvrige aktiviteter og samarbejder, herunder eventuelle bibeskæftigelse. Dette kan gøres ved at angive potentielle interessekonflikter i CURIS, så det fremgår af forskerens offentlige webprofil, jf. afsnit 5.3 i [Kodeks for god videnskabelig praksis i forskningssamarbejder med eksterne parter](#).

Projektlederen har som udgangspunkt ansvaret for at finde og rettidigt advisere fagfællebedømmere til rådgivningsydelsen, samt sikre at fagfællebedømmere får tilstrækkelig tid. Projektlederen drager omsorg for, at kommentarer fra fagfællebedømmelsen afspejles retvisende i ydelsen. Hvis der er uenighed mellem projektleder/deltagere og fagfællebedømmelse om elementer i ydelsen, så tager projektlederen initiativ til dialog, eventuelt med støtte fra nærmeste leder. Hvis uenigheder ikke kan afklares, så drager projektlederen omsorg for, at ydelsens afrapportering klarlægger, hvad uenighederne vedrører, og hvori de består, jf. afsnit 6.2.6. Kommentarer og dialog med fagfællebedømmer dokumenteres og journaliseres sammen med det øvrige arbejde.

Det er ikke unormalt, at der inden for et fagligt område kan være generelle akademiske debatter og faglige uenigheder om for eksempel det bedste valg af metoder, analyseteknikker og andre ting i de konkrete sammenhænge. Som udgangspunkt skal sådanne uenigheder afspejles i rådgivningsydelsen, hvis der er truffet valg af betydning for resultaterne, som kan diskuteres fagligt. Dette er helt normal praksis i den fagfællebedømte videnskabelige publicering, og den gælder også her.

#### **6.3.4 Særligt om ad hoc-udtalelser og korte notater**

På længerevarende rammeaftaler (se forklaring i afsnit 2) kan der være afsat ressourcer til, at rekvirenten, typisk et ministerium, kan bede om ad hoc-udtalelser eller korte notater. Det kan være en mail eller en opringning, hvor ministeriet beder forskeren på stående fod om at vurdere, om en udtalelse eller formuleringer i en ministersag har et fagligt forsvarligt grundlag. I sådanne tilfælde bortfalder nødvendigheden af og muligheden for at følge standarder om projektbeskrivelse, fagfællebedømmelse med mere. Ved denne form for umiddelbar rådgivning står forskeren alene på mål for kvaliteten i udsagn og vurderinger, og må selvfølgelig tage de nødvendige forbehold. Forskeren kan afvise at besvare eller vurdere spørgsmålet, hvis det ikke lader sig besvare fornuftigt på de givne vilkår. Rekvirenter, der trækker på denne form for rådgivning, må tilsvarende acceptere, at kvalitetssikringen af ad hoc-rådgivningen er funderet i forskerens integritet, og at udsagn og rådgivet på denne måde kommer med de forbehold, situationen betinger.



Ad hoc-opgaver indbefatter også meget små opgaver, korte notater og tilsvarende, der skal færdiggøres inden for timer, få dage og op til en uge eller to. I de tilfælde består projektbeskrivelsen ofte af meget få linjer, men kan teknisk set overholde standarden beskrevet ovenfor. Hvor det er logistisk muligt, kan der også indhentes fagfællebedømmelse, men i presserende sager kan det undlades med forbehold herfor.

### **6.3.5 God praksis i dialog og øvrige eksterne relationer**

Projektlederen har den løbende dialog med rekvirenten, og allerede i projektbeskrivelsen bør rammerne for denne dialog beskrives, fx møder i følgegruppe med mere. Dialogen er ofte mundtlig, men projektlederen har pligt til at dokumentere centrale aspekter af dialogen, fx hvornår vigtige bidrag gives, eller når dialogen medfører beslutninger af betydning for projektet. Hvis der undervejs i dialogen opstår enighed om at ændre i projektet, fx fordi nye muligheder åbner sig, eller muligheder lukker sig, så skal projektlederen drage omsorg for at notere sig baggrunden for ændringerne skriftligt og orientere øvrige deltagere og rekvirent om dette. Dette skriftlige materiale journaliseres med ydelserne.

Der kan være rådgivningsopgaver, hvor forskeren eller rekvirenten ønsker at indhente viden eller vurderinger fra andre eksperter eller interessenter. Igen bør dette beskrives allerede i projektbeskrivelsen, så vidt muligt. Og tilsvarende, hvis beslutningen om at trække på sådanne tredjeparter først træffes i løbet af projektet, skal projektlederen gøre notat om dette og dokumentere bidrag med mere, hvis de har betydning for projektet.

Projektlederen skal være særlig opmærksom på at observere og sikre uafhængighed ("armslængde") i denne del af arbejdet. Det indebærer også, at projektlederne og øvrige involverede forskere sikrer sig, at beslutninger på alle tidspunkter tages med fuld integritet. Det er ikke usædvanligt, at rekvirenten kommer med spørgsmål, forslag, kommentarer eller bidrager med viden, der med fordel kan inddrages i og forbedre arbejdet og ydelsen. I disse tilfælde dokumenteres dette, og det deklarerer altid i leverancen, fx i forord til rapport. Tilsvarende gælder, hvis der indhentes kommentarer eller lignende fra tredjemand, fx interessenter, i arbejdet. Dialog af denne art dokumenteres og journaliseres, og det skal fremgå af ydelsen, fx af forordet i rapporten, at det har fundet sted. Det anbefales, at man alene fremsender pdf-versioner til kommentering hos rekvirent eller andre interessenter. Kommenteringen kan med fordel struktureres, og her kan der tages udgangspunkt i [skabelonen for kommentering af rapportudkast i bilag 8](#).

Her henvises til:

- [Kodeks for god videnskabelig praksis i forskningssamarbejder med eksterne parter](#)

### **6.3.6 Projektlederen sikrer kvalitet forud for offentliggørelse**

Når arbejdet nærmer sig sin afslutning, skal projektlederen drage omsorg for, at det afsluttes i overensstemmelse med kontrakt, projektbeskrivelse, eventuelle senere dokumenterede aftaler samt instituttets procedurer for dette i forhold til fx rapportserier (se afsnit 6.2.7).

Når ydelsen vurderes færdig til fagfællebedømmelse, sikrer projektlederen, at rekvirenten er enig i dette og har haft mulighed for at vurdere og kommentere ydelsen frem til dette punkt. Hvis der er uenighed mellem projektleder/deltagere og rekvirent om elementer i ydelsen, som fx kompromitterer forskerens forskningsfrihed, armslængde eller anden form for pres, så tager projektlederen initiativ til dialog, eventuelt med støtte fra nærmeste leder, der skal orienteres. Derefter indhentes fagfællebedømmelse. Såfremt fagfællebedømmelse giver anledning til væsentlig revision, orienteres rekvirenten om dette, eventuelt med kommentering, inden endelig færdiggørelse.

Derefter kan rådgivningsydelsen fremsendes til endelig offentliggørelse, idet projektlederen sørger for, at rekvirenten adviseres rettidigt inden offentliggørelse. Det sker, at offentliggørelse foretages af rekvirent eller eventuel tredjemand, men ellers sker det typisk ved instituttet. Uanset hvem der offentliggør ydelsen, har projektlederen ansvar for også at sikre, at ydelsen opfylder de formelle kvalitetskrav i forhold til form (jf. afsnit 6.2.7). Dette dokumenteres over for instituttet, fx sektionsleder eller kommunikationsfolk, der understøtter offentliggørelsen.

### **6.3.7 Efterfølgende kommunikation og presseberedskab**

Det er forskerne selv, der er ansvarlige for indholdet af en rådgivningsydelse, og det er derfor typisk også dem, der indgår i en eventuel efterfølgende kommunikation om ydelsen. Som udgangspunkt har forskerne vide rammer for denne kommunikation, men det anbefales, at projektlederen følger vejledningen fra instituttet om ekstern kommunikation i forbindelse med rådgivningsydelser (jf. afsnit 6.2.8) og fx kan hente støtte hos kommunikationsfolk på instituttet, nærmeste leder eller tilsvarende. Pressemeddelelser og anden formidling kan aftales med rekvirenten, men dette er ikke et krav. Det anbefales dog, at rekvirenten orienteres forud for eventuel formidling, da generel opmærksomhed om rådgivningsydelsens resultater med mere kan afføde henvendelser til rekvirenten også.

## 6.4 Fagfællebedømmers ansvar og opgaver

Alle skriftlige eller tilsvarende ydelser skal som udgangspunkt være genstand for en fagfællebedømmelse i forhold til opgavens indhold og sigte som beskrevet i projektbeskrivelsen samt de i dette dokument beskrevne minimumsstandarder for det faglige arbejde.

Fagfællebedømmer kontaktes allerede ved færdiggørelsen af projektbeskrivelsen.

Fagfællebedømmer skal afsætte tid til at gennemføre den aftalte fagfællebedømmelse inden for rimelig tid, efter aftale. Fagfællebedømmer skal i sit arbejde med bedømmelsen tage instituttets vejledning for fagfællebedømmelse i betragtning, jf. afsnit 6.2.6. Dette inkluderer, at fagfællebedømmeren bør holde en passende armslængde til selve arbejdet med leverancen. Fagfællebedømmelsen skal give en fagligt funderet og saglig kritik af ydelsens indhold, metoder, konklusioner med mere, og herunder tage projektbeskrivelsens krav og kontraktgrundlaget, inklusive de tilgængelige ressourcer, i betragtning.

Fagfællebedømmeren afleverer anbefalinger, ændringsforslag med mere til projektlederen, og fagfællebedømmeren stiller sig til rådighed for dialog, hvis der er opfølgende spørgsmål eller behov for dialog om ændringsforslag med mere.

## 7 Læring og forbedring

Samspelet mellem universitetet og eksterne samarbejdspartnere er dynamisk. Samarbejdsformer, ønsker og behov forandrer sig løbende. Den forskningsbaserede rådgivning skal løbende kunne udvikle og tilpasse sig dette, og kvalitetssikringssystemet ligeledes. Derfor gennemfører universitetet systematiske processer, der sikrer erfaringsopsamling, læring og forbedringer i rådgivningens praksis og kvalitetssikringssystemet. Som beskrevet i kapitel 5 har dekaner og institutledere ansvar for forskellige elementer, der her sammenkædes.

Arbejdet med at indsamle erfaringer og læring, dele disse og indarbejde ideer til forbedringer af rådgivningens praksis og kvalitetssikringssystemets funktion løber systematisk i en række trin over året, og det starter og slutter med de erfaringer, som fagmiljøerne og deres rekvirenter gør sig:

**Institutlederen** skal sikre, at der mindst årligt, eventuelt halvårligt, aktivt opsamles erfaringer med og refleksioner over den forskningsbaserede rådgivning, jf. afsnit 6.2.9.

Erfaringsopsamlingen skal dække som minimum følgende emner *i*) erfaringer med elementerne i kvalitetssikringssystemet og tilknyttede vejledninger og procedurer, *ii*) erfaringer med selve rådgivningens praksis, fx dialog og samarbejde med rekvirenterne, dialog med andre interessenter,

samarbejder med eksterne parter, *iii*) erfaringer med forventningsafstemning med rekvirenten og balancen mellem dette og projektets tid og ressourcer samt kvalitetssikringssystem, *iv*) erfaringer med offentliggørelse og eventuelt formidlings- og presseaspekter.

Institutter med tilstrækkeligt volumen af forskningsbaseret rådgivning indsamler feedback gennem en stikprøve af rekvirenterne af rådgivningen. Denne feedback kan vedrøre fx processen med at forventningsafstemme og tilpasse projektbeskrivelse og ambitioner til ressourcer og tid. Den kan vedrøre samspillet og dialogen med rekvirenten undervejs i rådgivningsprojektet, samt fremdriften i arbejdet og overholdelse af tidsfrister med mere. Endelig kan den vedrøre ydelsens endelige indhold, med fokus på dens formidling og anvendelse.

Instituttet sammenskriver erfaringerne i et kort notat, der fremhæver væsentlige erfaringer og, hvis relevant, hvilke ændringer i praksis og/eller kvalitetssikringssystemet man foreslår, overvejer eller har implementeret. Notatet fremsendes til dekanen, jf. afsnit 6.1.1, inden en aftalt tidsfrist.

**Dekanen** indsamler erfaringsnotater fra de forskellige institutter og udarbejder på det grundlag en dagsorden for det årlige møde om den forskningsbaserede rådgivning. I dette møde deltager relevante institutledere og dekaner, jf. afsnit 6.1.1.

Dekanen gennemfører ved det årlige møde en samlet evaluering på tværs af fagmiljøerne, der også inddrager tidligere evalueringer. Læringspunkter og erfaringer af generel relevans sammenfattes, og forslag til eventuelle forbedringer af praksis, intern vidensdeling og kvalitetssikringssystem formuleres. Konkrete tiltag og ansvarlige for implementering af disse udpeges.

**Dekanat og institutter** implementerer efter det årlige møde de aftalte tiltag i organisationen, og institutleder sikrer, at forskerne er opmærksomme på dem, samt har mulighed for at tilgå den fælles læring.

## 7.1 Interne audits

Universitetet har mulighed for periodisk at gennemføre interne audits af, om kvalitetssikringssystemet for den forskningsbaserede rådgivning er implementeret på de forskellige institutter, og om praksis i den forskningsbaserede rådgivning afspejler dette. En sådan intern auditering kan foretages ved at evaluere følgende punkter:

- Bruger institutterne aktivt kvalitetssikringssystemets forskellige elementer?, jf. institutlederens tjekliste i afsnit 6.2.11.

- Hvilke erfaringer er der gjort over årene, jf. de årlige notater om dette, og er eventuelle ændringer og forbedringer implementeret som aftalt?
- Stikprøver af ydelser (fx rapporter eller notater), kontrakter og projektbeskrivelser kan udtages til evaluering i forhold til formalia og formkrav.

## 8 Støttefunktioner og -processer

De overordnede processer i den enkelte ydelse understøttes af KU's samlede administrative støttefunktioner, der understøtter forskning, undervisning, formidling og også forskningsbaserede rådgivningsopgaver, jf. illustrationen i Figur 2. I de følgende afsnit beskrives de punkter, der vurderes at have særlig relevans for dette dokument.

### 8.1 Jura

Københavns Universitet (KU) er en del af den offentlige forvaltning og er derfor underlagt en række regelsæt (fx Universitetsloven, Forvaltningsloven og Lov om opfindelser ved offentlige forskningsinstitutioner) i forbindelse med sit virke. Når der indgås samarbejdsaftaler med eksterne parter, sikres det, at der tages hensyn til dette enten via KU's Tech Trans Kontor eller fakulteternes husjurister i samarbejde med institutterne.

Her henvises til:

- [Oversigtsside om samarbejdsaftaler på Forskningsportalen på KUNet](#)
- [Københavns Universitets overordnede principper for samarbejdsaftaler. Forskningsportal](#)
- [Københavns Universitets overordnede principper for samarbejder med eksterne parter](#). En praktisk guide til universitetets forskere. Forskningsportal
- [Tech Trans Kontoret](#)

### 8.2 HR

HR-KU's stillingskategorier og kompetenceprofiler danner baggrund for allokering af forskningsdybden til ydelserne og ledelsen heraf. Karriereudvikling for den enkelte medarbejder sker med de værktøjer, der ligger inden for rammerne af HR-området, og gennem dialog og i MUS mellem leder og medarbejder.

Her henvises til:

- [Stillingsstruktur for videnskabeligt personale på universiteterne](#)

### 8.3 KU-IT

Københavns Universitets IT (KU-IT) er ansvarlige for, at IT-systemer implementeres, vedligeholdes og sikres, ligesom KU-IT er ansvarlig for databeskyttelse og backup.

Her henvises til KU-IT's politikker og procedurer for sikker IT-drift:

- [IT-sikkerhed. Medarbejderguiden](#)
- [Informationssikkerhed](#)

### 8.4 Indkøb

Københavns Universitet er forpligtet til at sikre, at indkøb i forbindelse med forskningsbaseret rådgivning efterlever den danske udbudslov, som bygger på reglerne i EU-udbudsdirektivet 2014 samt øvrige offentlige bestemmelser for indkøb.

Her henvises til:

- [Københavns Universitets Indkøbspolitik. Økonomi](#)
- [Styringsmodel for Københavns Universitets Indkøbspolitik. Økonomi](#)

### 8.5 Økonomistyring

I forhold til forvaltningen af eksternt finansierede projekter er Københavns Universitet underlagt en række lovbestemmelser og krav til opfølgning og dokumentation. Den økonomiske administration i samarbejdsaftaler om forskningsbaseret rådgivning foregår primært på institutniveau, hvor der findes projektøkonomer, som i samarbejde med projektleder følger økonomien og afrapporterer. Her følges retningslinjerne for forvaltning af eksternt finansierede projekter, enten som 'indtægtsdækket virksomhed' (DR30), 'tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed' (DR50 og DR60) eller, ved rammeaftaler, 'almindelig virksomhed' (DR10). Institutadministrationens økonomifunktion understøtter dialogen med fakultetets regnskabsfolk og fællesadministrationens lønsektion omkring den konkrete rådgivningsydelse.

Her henvises til:

- [Bevillingsadministration på Forskningsportalen](#)
- [Oversigtsside om eksternt virksomhed. Økonomi](#)
- [Forretningsgang for forvaltning af eksternt finansierede projekter. Økonomi](#)

- [Retningslinjer for forvaltning af eksternt finansierede projekter \(DR50 og DR60\). Økonomi](#)
- [Retningslinjer for indtægtsdækket virksomhed \(DR30\). Økonomi](#)
- [Guidelines til brug for eksternt virksomhed. SCIENCE](#)

## **8.6 Dokumentstruktur og –styring: Journalisering og transparens**

I henhold til [Lov om offentlighed i forvaltningen](#) er Københavns Universitet (KU) forpligtet til at journalisere dokumenter, der er modtaget eller afsendt i forbindelse med KU's virksomhed, og som har betydning for en sag eller sagsbehandlingen i øvrigt. For at kunne sikre gennemsigtighed og sporbarhed til forskningsresultater, kontrakter og rapporter skal væsentlige dokumenter, herunder aftaler og resultater af rådgivningen, journaliseres systematisk. Det gælder både dokumenter (papir og elektronisk) og ind- og udgående post. Til dette anvendes journaliseringssystemet WorkZone. Grundlaget for journalisering er Retningslinjer for Journalisering og Arkivering på Københavns Universitet med underliggende Hierarkisk journalplan med tekst for perioden 2013-2017 (2018), som angiver journaliseringskoder.

Her henvises til:

- [Oversigtsside om Regler og retningslinjer for journalisering](#)

# Referencer

## **Københavns Universitet**

Talent og samarbejde – Strategi 2023. 2017.

[https://om.ku.dk/strategi2023/strategi\\_2023\\_DK\\_print.pdf](https://om.ku.dk/strategi2023/strategi_2023_DK_print.pdf)

Danske Universiteters Hvidbog om forskningsbaseret myndighedsbetjening. 2009.

[https://praksisudvalget.ku.dk/publikationer/links/DU\\_Hvidbog.pdf](https://praksisudvalget.ku.dk/publikationer/links/DU_Hvidbog.pdf)

Kodeks for god videnskabelig praksis i forskningssamarbejder med eksterne parter. 2016.

[https://erhverv.ku.dk/samarbejdsformer/bokse/kodeks\\_samarbejde/Kodeks\\_for\\_samarbejde\\_med\\_eksterne\\_final.pdf](https://erhverv.ku.dk/samarbejdsformer/bokse/kodeks_samarbejde/Kodeks_for_samarbejde_med_eksterne_final.pdf)

KU's kodeks for myndighedsbetjening. 2016.

[https://praksisudvalget.ku.dk/regler\\_vejl/Kodeks\\_for\\_myndighedsbetjening.pdf](https://praksisudvalget.ku.dk/regler_vejl/Kodeks_for_myndighedsbetjening.pdf)

Forskningssamarbejde.

<https://erhverv.ku.dk/samarbejdsformer/>

KU's regler og vejledninger for god videnskabelig praksis.

[https://praksisudvalget.ku.dk/regler\\_vejl/](https://praksisudvalget.ku.dk/regler_vejl/)

RCR – Responsible Conduct of Research. Institut for Fødevarer- og Ressourceøkonomi. 2018.

<https://ifro.ku.dk/rcr.pdf>

Kodeks for god videnskabelig praksis på Københavns Universitet. 2018.

[https://www.science.ku.dk/forskning/god-videnskabelig-praksis/kodeks-for-god-videnskabelig-praksis/KU\\_kodeks\\_for\\_god\\_videnskabelig\\_praksis.pdf](https://www.science.ku.dk/forskning/god-videnskabelig-praksis/kodeks-for-god-videnskabelig-praksis/KU_kodeks_for_god_videnskabelig_praksis.pdf)

Vedtægt for Københavns Universitet. 2017.

<https://bestyrelse.ku.dk/vedtaegt/>

Principper for bestyrelsens involvering ved forskningsbaseret myndighedsbetjening

[https://kunet.ku.dk/arbejdsomraader/forskning/myndighedssamarbejde/politikker-og-regler/Documents/Procedurer%20for%20bestyrelsens%20involvering%20i%20forskningsbaseret%20myndighedsbetjening\\_LT\\_godkendt\\_2018\\_04\\_11.pdf](https://kunet.ku.dk/arbejdsomraader/forskning/myndighedssamarbejde/politikker-og-regler/Documents/Procedurer%20for%20bestyrelsens%20involvering%20i%20forskningsbaseret%20myndighedsbetjening_LT_godkendt_2018_04_11.pdf)

Københavns Universitets overordnede principper for samarbejder med eksterne parter. En praktisk guide til universitetets forskere. Forskning og Innovation. 2012.

[https://erhverv.ku.dk/bokse/pixi\\_samarbejde/ku\\_s\\_guide\\_vedr\\_samarbejdsaftaler\\_dk\\_tileksterntweb.pdf](https://erhverv.ku.dk/bokse/pixi_samarbejde/ku_s_guide_vedr_samarbejdsaftaler_dk_tileksterntweb.pdf)

Tech Trans Kontoret. Forskning og Innovation.

<https://fi.ku.dk/tech-trans>

Informationssikkerhed.

<https://informationssikkerhed.ku.dk/>



## **KUnet**

Oversigtsside om samarbejdsaftaler. Forskningsportal.

<https://kUNET.ku.dk/arbejdsomraader/forskning/innovation/samarbejdsaftaler/Sider/default.aspx>

Københavns Universitets overordnede principper for samarbejdsaftaler. Forskningsportal.

<https://kUNET.ku.dk/arbejdsomraader/forskning/innovation/samarbejdsaftaler/Sider/default.aspx>

Oversigtsside om databehandling, herunder GDPR, på Forskningsportalen på KUnet

<https://kUNET.ku.dk/arbejdsomraader/forskning/data/Sider/default.aspx>

IT-sikkerhed. Medarbejderguiden.

<https://kUNET.ku.dk/medarbejderguide/Sider/It/IT-sikkerhed.aspx>

Københavns Universitets Indkøbspolitik. Økonomi.

<https://kUNET.ku.dk/arbejdsomraader/oekonomi/indkoeb/indkoebspolitik/sider/default.aspx>

Styringsmodel for Københavns Universitets Indkøbspolitik. Økonomi.

<https://kUNET.ku.dk/arbejdsomraader/oekonomi/indkoeb/indkoebspolitik/styringsmodel/Sider/default.aspx>

Bevillingsadministration. Forskningsportal.

<https://kUNET.ku.dk/arbejdsomraader/forskning/bevillingsadministration/Sider/default.aspx>

Oversigtsside om eksternt virksomhed. Økonomi.

<https://kUNET.ku.dk/arbejdsomraader/oekonomi/eksternvirksomhed/Sider/Eksternvirksomhed.aspx>

Forretningsgang for forvaltning af eksternt finansierede projekter. 2015. Økonomi.

<https://kUNET.ku.dk/arbejdsomraader/oekonomi/alledokumenter/Ekstern%20virksomhed/Forretningsgang%20for%20forvaltning%20af%20eksternt%20finansierede%20projekter.pdf>

Retningslinjer for forvaltning af eksternt finansierede projekter (DR50 og DR60). 2018. Økonomi.

[https://kUNET.ku.dk/arbejdsomraader/oekonomi/alledokumenter/Ekstern%20virksomhed/Retningslinjer%20for%20forvaltning%20af%20eksternt%20finansierede%20projekter%20\(DR50%20og%20DR60\)%20-%20v.%202001.07.2018.pdf](https://kUNET.ku.dk/arbejdsomraader/oekonomi/alledokumenter/Ekstern%20virksomhed/Retningslinjer%20for%20forvaltning%20af%20eksternt%20finansierede%20projekter%20(DR50%20og%20DR60)%20-%20v.%202001.07.2018.pdf)

Retningslinjer for indtægtsdækket virksomhed (DR30). 2018. Økonomi.

[https://kUNET.ku.dk/arbejdsomraader/oekonomi/alledokumenter/Ekstern%20virksomhed/Retningslinjer%20for%20indt%C3%A6gtsd%C3%A6kket%20virksomhed%20\(DR30\)%20-%20v.%202001.07.2018.pdf](https://kUNET.ku.dk/arbejdsomraader/oekonomi/alledokumenter/Ekstern%20virksomhed/Retningslinjer%20for%20indt%C3%A6gtsd%C3%A6kket%20virksomhed%20(DR30)%20-%20v.%202001.07.2018.pdf)

Guidelines til brug for eksternt virksomhed. 2018. SCIENCE.

[https://kUNET.ku.dk/fakultet-og-institut/science/oekonomi/ekstern\\_virksomhed/Documents/EV%20guidelines\\_Juni%202018\\_DK.pdf](https://kUNET.ku.dk/fakultet-og-institut/science/oekonomi/ekstern_virksomhed/Documents/EV%20guidelines_Juni%202018_DK.pdf)

Oversigtsside om Regler og retningslinjer for journalisering. Journalisering.  
[https://kUNET.ku.dk/arbejdsomraader/journalisering/regler\\_retningslinjer/sider/default.aspx](https://kUNET.ku.dk/arbejdsomraader/journalisering/regler_retningslinjer/sider/default.aspx)

### **Love og bekendtgørelser**

Universitetsloven. LBK nr 172 af 27/02/2018.

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=198434>

Forvaltningsloven. LBK nr. 433 af 22/04/2014.

<https://www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=161411>

Databeskyttelsesloven. LOV nr. 502 af 23/05/2018.

<https://www.retsinformation.dk/Forms/r0710.aspx?id=201319>

Lov om offentlighed i forvaltningen. LOV nr. 606 af 12/06/2013.

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=152299>

### **Uddannelses- og forskningsministeriet**

Forskningsbaseret myndighedsbetjening. Uddannelses- og forskningsministeriet.

<https://ufm.dk/forskning-og-innovation/samspil-mellem-viden-og-innovation/forskningsbaseret-myndighedsbetjening/retningslinjer>

Den danske kodeks for integritet i forskning. Uddannelses- og forskningsministeriet. 2014.

<https://ufm.dk/publikationer/2015/filer/file>

Stillingsstruktur for videnskabeligt personale på universiteterne. Uddannelses- og forskningsministeriet. 2018.

<https://ufm.dk/lovstof/gældende-love-og-regler/uddannelsesinstitutioner/stillingsstruktur-for-videnskabeligt-personale-ved-universiteterne>

### **Andet**

Vancouver-erklæringen. International Committee of Medical Journal Editors. 2017.

<http://www.icmje.org/icmje-recommendations.pdf>

# Bilag

## Bilagsoversigt

Bilag 1: Skabelon til projektbeskrivelse for forskningsbaseret rådgivning

Bilag 2: Vejledning til fagfællebedømmer

Bilag 3: Skabelon til klargøring og tjekliste forud for offentliggørelse af forskningsbaseret rådgivning

Bilag 4: Skabelon til kolofon for udgivelser af forskningsbaseret rådgivning

Bilag 5: Skema til brug for audit på projektniveau

Bilag 6: Skema til brug for instituttets egen-evaluering

Bilag 7: Skema til brug for dekanens årlige audit

Bilag 8: Skabelon til kommentering af udkast til levering af forskningsbaseret rådgivning på

Københavns Universitet

## **Bilag 1: Skabelon til projektbeskrivelse for forskningsbaseret rådgivning**

En projektbeskrivelse skal indeholde nedenstående elementer. Der er ikke krav til projektbeskrivelsens længde, ligesom rækkefølgen af delene kan afvige. Husk, der er formål med at dække disse punkter. For det første at sikre klarhed (mellem universitet og rekvirent) over, præcis hvad der skal laves, hvordan man vil gå til det, og hvordan arbejdet organiseres, afsluttes og afleveres. For det andet at sikre skriftlighed og transparens om arbejdet, så universitet, rekvirent og omverden kan sikre armslængde og troværdighed.

### **Projekttitel og journalnummer:**

#### **Formål og afgrænsning**

[En kort beskrivelse af projektets formål og afgrænsningen.]

#### **Metode, data m.m.**

[En beskrivelse af projektets tilgang (review, analyse fx af eksisterende data/nye data, modellering osv.), datagrundlag og andet, der er centralt for at forstå, hvordan forskerne ser for sig, at arbejdet laves.]

#### **Arbejdsproces**

[En beskrivelse af arbejdsprocessen og en tidsplan for arbejdet. En beskrivelse af den aftalte dialogproces med rekvirenten. En beskrivelse af plan for eventuelle delleverancer.

*Hvis* det aftales at inddrage eller høre eventuelle interessenter i forhold til projektet eller dets resultater, skal det fremgå af projektbeskrivelsen, hvordan dette gøres, og med hvilket fokus.]

#### **Organisation**

[En beskrivelse af, hvem der er projektleder, og evt. øvrige projektdeltagere, samt opgavens ressourcer (mandmåneder, økonomi, i nogle tilfælde adgang til evt. data eller udstyr hos rekvirent eller tredjemand).

*Hvis* opgaven er et bidrag til en større helhed, hvor fx flere institutter eller universiteter sammen yder bidrag, skal det fremgå af projektbeskrivelsen, herunder eventuelle særlige krav i den forbindelse.

*Hvis* der nedsættes styregruppe eller følgegruppe, så skal det fremgå af projektbeskrivelse eller kontrakt, herunder dennes beføjelser og rolle.

Det skal fremgå af projektbeskrivelsen, hvem der efter aftale skal være fagfællebedømmer på arbejdet.]

#### **Leverance og offentliggørelse**

[En ydelse skal altid offentliggøres, når arbejdet er udført (og altid senest samtidig med videregivelse til tredjepart), og inden for en rimelig tidshorisont (fx op til en uge, jf. afsnit 5.2.2, medmindre særlige forhold gør sig gældende, som kan legitimere en udsættelse). Der skal beskrives en rapporteringsplan, hvor der aftales format (notat, rapport m.fl.) og tidspunkt for (del-)leverancer og det anvendte sprog. Hvis retsmæssige forhold betyder, at en ydelse ikke kan offentliggøres i sin helhed, beskrives det her, hvad der offentliggøres, og hvordan det offentliggøres, at arbejdet har fundet sted, jf. afsnit 6.2.7.

Tidspunktet for offentliggørelse aftales i form af konkret dato og/eller konkret niveau af færdiggørelse, og det aftales, hvem der offentliggør arbejdet.]

**Senere revisioner**

[I større projekter kan der ske ændringer i planer, valget af metode eller data, samarbejdskonstellationer. Dette kan desuden medføre et forventet ændret tidspunkt for offentliggørelse. Når der sker ændringer, skal disse dokumenteres kort på skrift i et notat, og sørg for, at rekvirenten er informeret. Gem/journaliser disse notater sammen med kontrakt og projektbeskrivelse.]

**Bilag**

[Projektbeskrivelsen er ofte et bilag til den konkrete kontrakt.

Et detaljeret budget udgør ofte et selvstændigt bilag til kontrakten.]

## **Bilag 2: Vejledning til fagfællebedømmer**

Hvis du har aftalt at være fagfællebedømmer på et arbejde under den forskningsbaserede rådgivning, skal du gennemføre den under hensyntagen til nedenstående retningslinjer. Er du i tvivl om noget, kan du søge afklaring ved institutlederen eller dennes stedfortræder på området samt eventuelt projektlederen.

### **Aftale og tid**

Som fagfællebedømmer bør du være kontaktet allerede ved færdiggørelsen af projektbeskrivelsen for det arbejde, du skal bedømme. Den aftale, du indgår, indebærer, at du skal afsætte tid til at gennemføre den aftalte fagfællebedømmelse inden for rimelig tid i henhold til det aftalte. Du skal først gennemføre fagfællebedømmelsen, når projektleder sender et produkt, der er endeligt.

### **Transparens om bedømmelsen**

Det er vigtigt, at der er skriftlighed og transparens omkring bedømmelsen. Det indebærer, at du skal sikre skriftlighed i dine kommentarer til arbejdet, samt at det kommer til at fremgå af ydelsen, at du har været fagfællebedømmer på ydelsen, fx "[NN] har foretaget faglig kommentering. Ansvar for udgivelsens indhold er alene forfatters".

### **Bedømmelsens format**

På grund af transparenskravet skal dine kommentarer til ydelsen være til rådighed og skriftlige. Dine kommentarer kan med fordel samles i et selvstændigt dokument, men skriftlighed kan også sikres fx i form af kommenterede versioner af selve ydelsen.

### **Armslængde**

Selvom der er tale om fagfællebedømmelse, skal der tages højde for standarder for armslængde og uafhængighed mellem fagfællebedømmerens arbejde og det arbejde, der bedømmes. Det indebærer, at du ikke må være involveret i besluttede møder af betydning for arbejdets udførelse, fx må du ikke sidde i følgegruppe eller være projektdeltager.

### **Bedømmelsens grundlag og indhold**

Som grundlag for bedømmelsen skal du have adgang til alle ydelsens bestanddele samt projektbeskrivelse, budget med mere. Din vurdering og kommentering af ydelsen foretages i forhold til projektbeskrivelsens krav og kontraktgrundlaget, herunder de tilgængelige ressourcer.

På det grundlag er din rolle som fagfællebedømmer at give en forskningsfagligt funderet og saglig kritik af ydelsens indhold, metoder, konklusioner med mere. Det inkluderer at gøre opmærksom på eventuelle forbehold, du mener bør tages, og om ydelsen bør referere til eventuelle modstående synspunkter i videnskaben af relevans for arbejdet.

### **Aflevering af bedømmelsen**

Når du har færdiggjort din fagfællebedømmelse, afleverer du anbefalinger, ændringsforslag med mere til projektlederen. Du skal være forberedt på og villig til dialog, hvis der er opfølgende spørgsmål eller behov for dialog om ændringsforslag med mere.

### **I tilfælde af uenighed**

Såfremt der opstår uenighed mellem dig og forfatterne omkring væsentlige faglige fortolkninger, ændringer og standarder, kan I rette henvendelse til institutlederen eller dennes stedfortræder på området. Vedkommende vil tage ansvar for en afklaringsproces om uenighederne, herunder eventuelt involvere yderligere fagfæller.

### **Bilag 3: Skabelon til klargøring og tjekliste forud for offentliggørelse af forskningsbaseret rådgivning**

*Forud for offentliggørelse af leverancen skal følgende oplysninger udfyldes:*

#### **Oplysninger om leverance**

Projekttitel:

Projektleder:

Forfatter(e):

Rekvirent:

Aftalt leveringsdato:

Omtrentlig omfang af leverance:

Udgiver (institut eller rekvirent):

Aftalt (tidligste) udgivelsesdato:

Hvor lang tid inden offentliggørelse skal rekvirenten varsles?:

#### **Tjekliste (ja/nej)**

Er rekvirenten varslet (rettidigt) om offentliggørelse?

Er information om rekvirent, projektets finansiering, samt hvilken sammenhæng projektet indgår i, synligt deklareret (i kolofon og/eller forord)?

Er information om fagfællebedømmer, om dialogproces med rekvirent (som på dette tidspunkt skal være afsluttet; fx har der været følgegruppe m.m.) samt eventuelle bidrag fra tredjepart deklareret? (i kolofon og/eller forord)

Er alle forfattere inkluderet, har de godkendt seneste version, og er de vidende om offentliggørelsen?

Skal der ske øvrige kommunikative indsatser, og er instituttets kommunikationsfolk i så fald kontaktet?

#### **Udfyldt (dato) af:**

*Dokumentet journaliseres på sagen og sendes til instituttets udgiverfunktion.*

## **Bilag 4: Skabelon til kolofon for udgivelser af forskningsbaseret rådgivning**

Kolofonen i udgivelser af forskningsbaseret rådgivning skal indeholde følgende elementer:

### **Evt. serie og nummer**

#### **Titel**

*Udgivelsens titel*

### **Forfatter(e) og tilknytning**

#### **Faglig kvalitetssikring**

*Det anføres her, hvem der har foretaget fagfællebedømmelsen. Fagfællebedømmer har ved at acceptere opgaven som fagfællebedømmer givet tilsagn til at fremgå som bedømmer i ydelsen for at sikre transparens. Det kunne fx være med en formulering som fx "[NN] har foretaget faglig kommentering. Ansvar for udgivelsens indhold er alene forfatters".*

### **Udgivelsestidspunkt (måned og år)**

### **Evt. ISBN og/eller ISSN**

#### **Deklaration af opdragsgiverforhold og øvrige forhold m.m.**

*Her oplyses om, hvem der er rekvirent, og ved større projekter med flere udgivelser eller opdelte projekter med flere forskellige ansvarlige dilleverandører, hvem der har udført hvad, samt hvor øvrige publikationer tilhørende projektet kan findes (hvis muligt).*

### **Evt. henvisning til øvrige udgivelser i serien**

#### **Adresse/trykkested**

*Fx instituttets hovedadresse*



## Bilag 5: Skema til brug for audit på projektniveau

<b>Krav</b> (alle pkt. henvisninger henviser til " <a href="#">Håndbog til kvalitetssikring af forskningsbaseret rådgivning</a> ") Udgangspunkt for stikprøve er afsnit 6.3 "Projektleders ansvar og opgaver"	<b>Kravopfyldelse</b> – "bevist" Opfyldt = 1 Delvist = 2 Ikke opfyldt = 3	<b>Auditteamets bemærkning</b> *
Havde projektleder kendskab til håndbog ved projektets start? Eller fik kendskab til den i løbet af projektet? Kan projektleder vise hvor de finder instituttets retningslinjer?		(besvares med ja/nej samt evt. kommentar)
Projektleder sikrer kontrakt og projektbeskrivelse Jf. pkt. i 6.3.1. Der spørges til indledende dialog, kontrakt eller anden form for skriftlig aftale, herunder legalitet, projektbeskrivelsen samt journalisering		
Balance mellem ressource og opgaver Jf. pkt. 6.3.2. Der spørges til dialog med institutleder om opgaven, økonomi og faglighed, forventningsafstemning med rekvirent, dialog om deltagere og fagfællebedømmer, deltagernes forståelse af opgave samt oprettelse af projekt i økonomisystem		
God praksis i det faglige arbejde, Jf. pkt. 6.3.3. Der spørges til kendskab til KU's retningslinjer, herunder i forhold til projektets forfattere, sikring af arbejde og data, regler for GDPR, aftale med fagfællebedømmer samt fagfællebedømmers kommentarer		
Særligt om ad hoc-udtalelser og korte notater Jf. pkt. 6.3.4. Hvis der er tale om et kort notat, spørges til projektlederens overvejelser		

<p>God praksis i dialog og øvrige eksterne relationer, Jf. pkt. 6.3.5.</p> <p>Der spørges til, om der har været ændringer i forhold til projektbeskrivelsen, samt til dokumentering/journalisering af dialog med rekvirent m.fl. i løbet af projektet, samt afspejlning/deklarering i rapport af evt. rekvirent input, projektleders potentielle interessekonflikter mm..</p>		
<p>Projektlederen sikrer kvalitet forud for offentliggørelse Jf. pkt. 6.3.6 og 6.2.7.</p> <p>Der spørges til om der er taget udgangspunkt i en tjekliste til klargøring, eller om pkt.er under 6.2.7. er fulgt</p>		
<p>Efterfølgende kommunikation og presseberedskab Jf. pkt. 6.3.7.</p> <p>Fremgår det tydeligt, hvem der er kontaktperson på rapporten? Derudover spørges der til, om der er lavet særlige aftaler vedr. den efterfølgende kommunikation og evt. presse</p>		
<p>Fagfællebedømmelse Jf. pkt. 6.4 og 6.2.6</p> <p>Projektlederen spørges til instituttets vejledning til fagfællebedømmelse. Fagfællebedømmeren spørges til vejledningen, kontakttidspunktet samt tidsplan</p>		

\* Eventuel forklaring, uddybning eller lign. skrives i dette flet.

Auditteamets samlede kommentarer vedr. projektet:

Auditteamets underskrift samt dato:

## Bilag 6: Skema til brug for instituttets egen-evaluering

<b>Krav</b> (alle pkt. henvisninger henviser til ” <a href="#">Håndbog til kvalitetssikring af forskningsbaseret rådgivning</a> ”)	<b>Årets kravopfyldelse *</b>	<b>Sidste års kravopfyldelse *</b>	<b>Institut kommentar</b>
Institutledelsen har sikret, at alle instituttets medarbejdere har adgang til og viden om kvalitetssikringssystemet, herunder ” <a href="#">Håndbog til kvalitetssikring af forskningsbaseret rådgivning</a> ” Jf. pkt. i 6.2			
Beskrivelse af instituttets procedurer for kontraktindgåelse, budgettering og bemanding, inkl. udpegning af administrative kontaktpersoner er let tilgængelig på intranettet. Jf. pkt. 6.2.1 og 6.2.2			
Der findes en beskrivelse af instituttets procedurer til sikring af kompetencegrundlaget for den rådgivning, der ydes, og relevante medarbejdere har kendskab til den. Jf. pkt. 6.2.3			
Instituttets krav og vejledning til projektbeskrivelse, herunder eventuelt anvendelse af en skabelon, forud for indgåelse af aftaler er formidlet til instituttets medarbejdere og er let tilgængelig på intranettet. Jf. pkt. 6.2.4			
Beskrivelse af supplerende tekniske kvalitetsstandarder (ved fx laboratorieanalyser, udvikling af software, monitoringsaktiviteter, risikovurdering mm.) er tilgængelig for instituttets medarbejdere og anvendes i praksis og procedure. Jf. pkt. 6.2.5			
Instituttets krav til og vejledning for fagfællebedømmelse er kendt af instituttets medarbejdere og er let tilgængelig på intranettet. Jf. pkt. 6.2.6			
Instituttets procedure for klargøring til og offentliggørelse af resultatet af den			

forskningsbaserede rådgivning er kendt af relevante medarbejdere og er let tilgængelig på intranettet. Jf. pkt. 6.2.7			
Instituttets procedure for pressehåndtering er kendt af relevante medarbejdere og er let tilgængelig på intranettet. Jf. pkt. 6.2.8			
Instituttlederen har sikret, at erfaring med brugen af kvalitetssikring opsamles, deles og inddrages i den løbende forbedring af praksis, herunder minimum et årligt erfaringsnotat. Jf. pkt. 6.2.9			
Instituttlederen har sikret en beskrivelse af ansvarsdelegering og overblik over støttefunktioner og -personer i forhold til kvalitetssikring af forskningsbaseret rådgivning for både instituttets medarbejdere og eksterne rekvirenter. Jf. pkt. 6.2.10			

\* Opfyldt = 1, Delvist = 2, Ikke opfyldt = 3

### **Instituttets læringsprocesser og løbende forbedring (jf. pkt. 6.2.9)**

På dette ark beskrives instituttets årlige erfaring med og forslag til forbedring af instituttets praksis og rutiner.

1. Instituttets erfaring med brugen af [Håndbog til kvalitetssikring af forskningsbaseret rådgivning](#):
2. Instituttets forslag til forbedring af instituttets praksis og rutiner:
3. Instituttets forslag til opdatering af [Håndbog til kvalitetssikring af forskningsbaseret rådgivning](#):
4. Andre bemærkninger:

Underskrift: Instituttlederen

## Bilag 7: Skema til brug for dekanens årlige audit

<b>Krav</b> (alle pkt. henvisninger henviser til ” <a href="#">Håndbog til kvalitetssikring af forskningsbaseret rådgivning</a> ”)	<b>Årets kravopfyldelse/antal institutter*</b>	<b>Sidste års kravopfyldelse/antal institutter*</b>	<b>Dekanens kommentar</b>
Institutledelsen har sikret, at alle instituttets medarbejdere har adgang til og viden om kvalitetssikringssystemet, herunder ” <a href="#">Håndbog til kvalitetssikring af forskningsbaseret rådgivning</a> ” Jf. pkt. i 6.2			
Beskrivelse af instituttets procedurer for kontraktindgåelse, budgettering og bemanning, inkl. udpegning af administrative kontaktpersoner er let tilgængelig på intranettet. Jf. pkt. 6.2.1 og 6.2.2			
Der findes en beskrivelse af instituttets procedurer til sikring af kompetencegrundlaget for den rådgivning, der ydes, og relevante medarbejdere har kendskab til den. Jf. pkt. 6.2.3			
Instituttets krav og vejledning til projektbeskrivelse, herunder eventuelt anvendelse af en skabelon, forud for indgåelse af aftaler er formidlet til instituttets medarbejdere og er let tilgængelig på intranettet. Jf. pkt. 6.2.4			
Beskrivelse af supplerende tekniske kvalitetsstandarder (ved fx laboratorieanalyser, udvikling af software, monitoringsaktiviteter, risikovurdering mm.) er tilgængelig for instituttets medarbejdere og anvendes i praksis og procedure. Jf. pkt. 6.2.5			
Instituttets krav til og vejledning for fagfællebedømmelse er kendt af instituttets medarbejdere og er let tilgængelig på intranettet.			

Jf. pkt. 6.2.6			
Instituttets procedure for klargøring til og offentliggørelse af resultatet af den forskningsbaserede rådgivning er kendt af relevante medarbejdere og er let tilgængelig på intranettet. Jf. pkt. 6.2.7			
Instituttets procedure for pressehåndtering er kendt af relevante medarbejdere og er let tilgængelig på intranettet. Jf. pkt. 6.2.8			
Instituttlederen har sikret, at erfaring med brugen af kvalitetssikring opsamles, deles og inddrages i den løbende forbedring af praksis, herunder minimum et årligt erfaringsnotat. Jf. pkt. 6.2.9			
Instituttlederen har sikret en beskrivelse af ansvarsdelegering og overblik over støttefunktioner og -personer i forhold til kvalitetssikring af forskningsbaseret rådgivning for både instituttets medarbejdere og eksterne rekvirenter. Jf. pkt. 6.2.10			

\* Opfyldt = 1, Delvist = 2, Ikke opfyldt = 3


**Bilag 8: Skabelon til kommentering af udkast til forskningsbaseret rådgivning fra Institut for [Institutnavn]**

<i>Titel</i>	[udfyldes inden fremsendelse]		
<i>Ansvarlig projektleder</i>	[udfyldes inden fremsendelse]		
<i>Rekvirent/fagfællebedømmer</i>			
<i>Kontaktperson</i>			
<i>Deadline for fremsendelse af kommentarer</i>	[udfyldes inden fremsendelse]	<i>Dato for håndtering af kommentarer</i>	

	Rekvirent/fagfællebedømmer			Institut	
	Evt. linje-nummer	Kommentar	Ansvarlig for kommentar	Begrundet håndtering af kommentar	Ansvarlig for håndtering af kommentar
1					
2					
3					
4					
5					
6					